



# АгроПрофКурьер

Информационно-аналитический вестник  
Профсоюза работников АПК РФ

№5 (330)  
май 2017



# ЧИТАЙТЕ В ЭТОМ НОМЕРЕ:

## Новости

В Минсельхозе России чествовали ветеранов Великой Отечественной войны.....3

## 1 Мая

Первомайская география: по итогам акции.....4

Если хочешь жить на «пять», в профсоюз пора вступать.....10

## Социальное партнерство

Подписано Отраслевое соглашение по АПК Оренбургской области.....11

## Профсоюз помог!

Назначили досрочную пенсию.....12

## Борьба продолжается

Сотрудники Архангельского аграрного техникума добились справедливости.....13

## Для размышления

Краткий обзор доклада МОТ «Заработная плата в мире в 2016-2017 годах».....15

## Год профсоюзной информации

Принята программа развития информационной работы.....19

Чтобы нас слышали и нам доверяли.....23

## Вести территориальных организаций

Профсоюзная хроника.....24

## Работа среди женщин

Создание благоприятных условий труда и быта для работниц пищевых предприятий.....25

## От первого лица

Т.Н.Данчук: «Наша задача - подставить плечо селянам, укрепить веру в себя и завтрашний день»25

## Консультации

Новые документы, которые бухгалтерия должна выдать при увольнении.....31

## Поздравляем!

# В МИНСЕЛЬХОЗЕ РОССИИ ЧЕСТВОВАЛИ ВЕТЕРАНОВ ВЕЛИКОЙ ОТЕЧЕСТВЕННОЙ ВОЙНЫ

В Министерстве сельского хозяйства Российской Федерации состоялось торжественное собрание, посвященное 72-ой годовщине Дня Победы. В нем приняли участие ветераны Великой Отечественной войны и труда.



Глава Минсельхоза России Александр Николаевич Ткачев поздравил участников торжественного мероприятия и поблагодарил ветеранов Великой Отечественной войны за боевые и трудовые подвиги.

«Наша Родина смогла выдержать самые тяжелые испытания, перенести все трудности и невзгоды войны, и в этом есть заслуга каждого из вас. Вы сумели найти в себе

силы, чтобы заново выстроить экономику страны, восстановить разрушенные города, села и деревни, наладить сельхозпроизводство и добиться значительных результатов в разных отраслях АПК. Мы с благодарностью относимся к вашему подвигу и делаем все возможное, чтобы Россия стала крепкой аграрной державой», – обратился к собравшимся А.Н.Ткачев.

С приветственным словом также выступили Председатель Профсоюза работников АПК РФ Наталья Николаевна Агапова, заслуженный ветеран Великой Отечественной войны Демьян Егорович Цыварев, исполнительный директор Центрального Совета Российского союза сельской молодежи Дмитрий Александрович Пекуровский и председатель совета общественной организации ветеранов Центрального аппарата Минсельхоза России Александр Николаевич Агафонов.

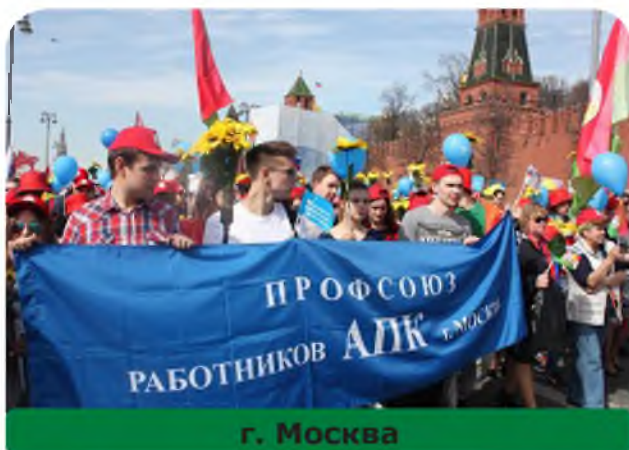
Участники торжественного собрания почтили память погибших в Великой Отечественной войне минутой молчания. После этого состоялась церемония возложения цветов к Монументу славы в здании Минсельхоза России.

В собрании традиционно принимают участие ветераны войны и труда – члены совета общественной организации ветеранов Центрального аппарата Минсельхоза России.



*Пресс-служба Минсельхоза России*

## ПЕРВОМАЙСКАЯ ГЕОГРАФИЯ: ПО ИТОГАМ АКЦИИ



г. Москва

тингов в 79 региональных центрах и 791 городе и поселке.

Одна из самых массовых первомайских демонстраций прошла в г. Москве. В шествии трудящихся по Красной площади участвовало около 130 тысяч представителей трудовых коллективов столицы.

### Архангельская область

В г. Архангельске около пяти тысяч человек приняли участие в первомайском шествии, основными лозунгами которого стали «За достойную работу, зарплату, жизнь!» и «За сохранение северных гарантий».

Колонну Архангельской областной организации Профсоюза возглавили председатель А.А.Тимофеев и министр агропромышленного комплекса и торговли области И.Б.Бажанова. Колонна аграриев была представлена работниками ЗАО «НП «Архангельскхлеб», ОАО «Молоко», Архангельской ветеринарной лаборатории, НИИ сельского хозяйства, Архангельского тралового флота, опытного водорослевого комбината, пивоварни Braumeister, представителями торговли и областного отраслевого Министерства. Всего в акции от областной организации Профсоюза приняли участие около 200 человек.



Архангельская область

1 Мая в День международной солидарности трудящихся Профсоюз работников АПК РФ принял участие в первомайской акции профсоюзов, которая по призыву ФНПР в 2017 году прошла под девизом: «За достойную работу, зарплату, жизнь!». Основными формами проведения коллективных действий стали шествия и митинги. Всероссийская акция профсоюзов прошла с требованиями, направленными на защиту социально-трудовых прав и экономических интересов трудящихся.

По данным ФНПР, в первомайской акции профсоюзов приняли участие 3,4 миллиона человек, из них 1,3 миллиона молодежи. По всей стране прошли 429 шествий и 675 митингов.

### Республика Башкортостан

В г. Уфе в рамках митинга с Днем международной солидарности трудящихся горожан и жителей Республики поздравили заместитель премьер-министра Правительства Республики С.Т.Сагитов, председатель Государственного Собрания — Курултая Республики К.Б.Толкачев, заместитель министра труда и социальной защиты населения Республики Ю.М.Мельников, председатель Федерации профсоюзов Республики М.Г.Хусаинов, глава Администрации г.о. город Уфа И.И.Ялалов, председатели республиканских организаций профсоюзов.

Башкирская республиканская организация Профсоюза приняла активное участие в первомайской акции профсоюзов. С транспарантами и флагами выступили члены Профсоюза из Башкирского ГАУ, ФГБУ «Башмелиоводхоз», представители Уфимской городской организации Профсоюза и молодежного совета республиканской организации Профсоюза.

Как отмечалось в выступлениях участников митинга, в Республике сложилась конструктивная система социального партнерства, выполнены плановые показатели майских указов Президента России в части повышения заработной платы бюджетников, но в то же время обостряется проблема социального расслоения общества на бедных и богатых. По итогам митинга принята Резолюция.



Белгородская область

### Белгородская область

В г. Белгороде состоялось шествие с участием представителей трудовых коллективов. Свыше восьми тысяч демонстрантов приветствовали Губернатор области Е.С.Савченко, председатель областного профобъединения Н.М.Шаталов, председатель областной Думы В.Н.Потрясаев, руководители областных организаций профсоюзов. В демонстрации участвовали представители политических партий «Единая Россия», «Союз Труда», регионального отделения ОНФ.

Белгородская областная организация Профсоюза под своими знаменами собрала более 500 человек – это представители трудовых коллективов и профактив организаций АПК г. Белгорода, Белгородского района, Губкинского и Старооскольского городских округов. Председатель областной организации Профсоюза Н.Н.Чуприна и его заместитель В.И.Харбина возглавили колонну Профсоюза.

Состоялась торжественная церемония, посвященная чествованию лучших организаций области и работников, достигших наивысших показателей в производственной и социальной сферах по итогам 2016 года. Победителями признаны 34 трудовых коллектива и 32 труженика. Совместным решением Правительства области и президиума БОООП лучшие из лучших отмечены на областной Аллее Трудовой Славы. Среди них - первичная профсоюзная организация Белгородского государственного аграрного университета им. В.Я.Горина (ректор А.В.Турьянский, председатель первичной профорганизации Е.Н.Бондаренко).

### Волгоградская область

По центральным улицам города-героя Волгограда прошло шествие профсоюзов. Участниками колонны областной организации Профсоюза стали представители трудо-

вых коллективов города и области, студенты и преподаватели Волгоградского государственного аграрного университета. Шествие закончилось митингом на площади Павших борцов и поздравлениями от профсоюзных лидеров.

В этом году областная первомайская демонстрация стала юбилейной. Ровно 100 лет назад, в 1917 году, на Никольской площади Царицына, нынешней площади имени Ленина, на первомайскую демонстрацию собралось 50 тысяч работников со всех предприятий города, которые приняли решение об объединении всех профсоюзов, создании их центрального органа.

### Костромская область

В первомайской демонстрации в г. Костроме приняли участие более 15 тысяч человек, 200 трудовых коллективов области, 15 областных организаций отраслевых профсоюзов. Праздник Весны и Труда объединил представителей различных профессий и предприятий, людей труда и жителей региона.

Вместе, в едином многотысячном потоке прошли производственные коллективы, ветераны, представители общественных и молодежных организаций, политических партий. Объединяющей силой для всех стала озабоченность положением трудового населения в условиях сложной экономической ситуации.

В колонне прошли и члены Профсоюза, представители Костромской областной организации Профсоюза.



Костромская область

### Брянская область

Накануне 1 Мая в Правительстве Брянской области состоялась встреча Губернатора А.В.Богомаза с профсоюзными лидерами, в которой приняла участие председатель областной организации Профсоюза А.М.Манакина.

В рамках первомайской акции профсою-

зов в г. Брянске в шествии приняли участие профсоюзный актив предприятий и учреждений области, студенчество. Не осталась в стороне и Брянская областная организация Профсоюза, ее представлял профсоюзный актив, а также студенты Брянского государственного аграрного университета.

### Республика Крым

В демонстрации по проспекту Кирова до площади Советской г. Симферополя в профсоюзной колонне Крымской республиканской организации Профсоюза прошли работники Министерства сельского хозяйства Республики, ведущих предприятий пищевой и перерабатывающей промышленности города, организаций, обслуживающих и непосредственно связанных с АПК: ПАО «Симферопольский консервный завод имени С.М.Кирова», ГУП РК «Крымхлеб», ООО «Крымская макаронная фабрика», ГУП РК «Симферопольский винодельческий завод», ГБУ РК «Региональная государственная ветеринарная лаборатория Республики Крым» и «Республиканский ветеринарный лечебно-профилактический центр», а также ФГБУН «Научно-исследовательский институт сельского хозяйства Крыма».

В Красногвардейском районе состоялся торжественный митинг, в котором приняли участие около двухсот человек. Проводил мероприятие председатель районной организации Профсоюза В.Ю.Ачкинази.

Первомайский праздник Сакский район провел на базе пгт Новофедоровка. В президиуме собрания: глава Администрации района Г.А.Мирошниченко, председатель районного совета Г.Д.Росоловский, депутат Госсовета Крыма С.О.Матвеев, председатель районной организации Профсоюза З.И.Довженко. В мероприятии приняли участие около тысячи человек, в их числе студенты и преподаватели Прибрежненского аграрного колледжа - члены Профсоюза.



Республика Крым

### Курская область

В городах и районах Курской области приняли участие почти 50 тысяч человек. Главная акция состоялась в г. Курске.

Активное участие в мероприятии приняли профсоюзные организации предприятий АПК. Наиболее многочисленные делегации прибыли из АО «КОНТИ-РУС» и Курской государственной сельскохозяйственной академии имени И.И.Иванова. Их основные требования: «За достойные условия жизни на селе!», «Труженикам села – достойную зарплату!», «Сельской молодежи – заботу и внимание!», «Село в порядке – страна в достатке!», «Благополучие на селе – достаток на столе!».

На митинге выступил председатель молодежного совета Курской областной организации Профсоюза Г.И.Цуканов, который отметил, что сегодня, когда против России развернута информационная война, единство, солидарность и патриотизм молодежи становятся особо важным фактором общественного развития.

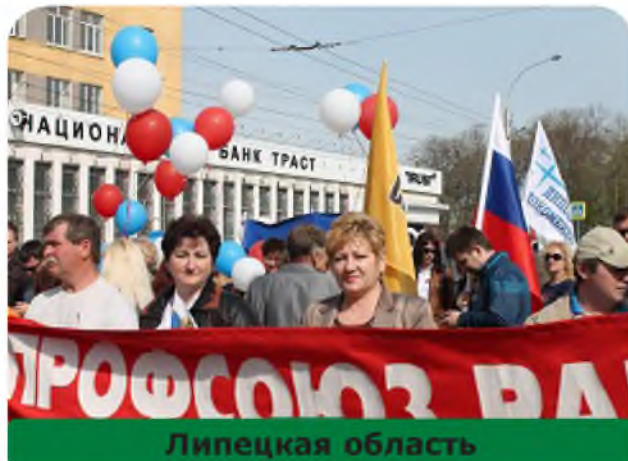
### Липецкая область

Для работников АПК Липецкой области Первомай был и остается Днем международной солидарности трудящихся, днем борьбы профсоюзов за право работников на достойную жизнь, обеспечение социальных гарантий, высокую заработную плату и социальную справедливость.

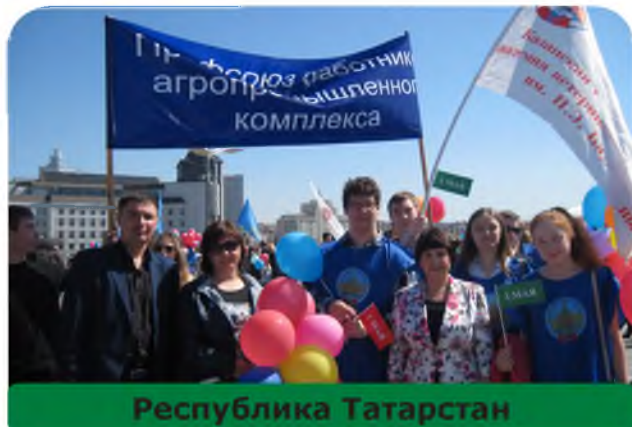
В этот день аппарат Липецкой областной организации Профсоюза вместе с членами райкомов, профкомов предприятий АПК участвовал в шествии профсоюзов по центральным улицам г. Липецка.

На площади Петра Великого состоялся митинг. По его итогам принята Резолюция.

После мероприятия члены Профсоюза приняли участие в автопробеге.



Липецкая область



Республика Татарстан

Первомайские шествия и митинги также прошли в районных городах, где члены Профсоюза приняли активное участие.

### Республика Татарстан

Татарстанская республиканская организация Профсоюза приняла активное участие в профсоюзном митинге в г. Казани, который состоялся на площади перед театром им. Галиасгара Камала. Здесь собралось более пяти тысяч человек: работники казанских организаций разных отраслей, представители бюджетной сферы, госслужащие, ветераны и учащаяся молодежь.

Выступающие на митинге поднимали вопросы непростой ситуации в России и Республике: размер заработной платы и пенсий сельчан, падение уровня жизни, постоянно растущие цены на ЖКУ, медицину и образование, обеспечение молодых семей жильем, достойной работой.

### Ростовская область

Ростовская областная организация Профсоюза, проведя предварительную работу с районными и городскими организациями, привлекла к участию в областных первомайских мероприятиях более 6,5 тысяч человек.

В шествии и митинге в г. Ростов-на-Дону приняли участие делегации Азовского, Аскайского, Кагальницкого, Мясниковского, Целинского районов, студенты аграрных вузов в количестве 95 человек. Из Азовского района приехал народный ансамбль районного Дома культуры, поэтому колонна Ростовской областной организации Профсоюза выделялась музыкальным оформлением.

В адрес руководства страны, Государственной Думы, Совета Федерации, исполнительной и законодательной власти области принято Обращение участников митинга профсоюзов области.

Кроме того, митинги и собрания состоя-

лись в г. Новочеркасск, Зерноградском, Егорлыкском, Каменском, Неклиновском, Родиново-Несветайском, Сальском, Тацинском районах.

### Нижегородская область

В шествии профсоюзов в г. Нижнем Новгороде приняли участие около 10 тысяч человек. В одной праздничной колонне прошли члены отраслевых профсоюзов, студенты, представители различных национальных диаспор, общественно-политических партий и нижегородских предприятий.

Активными участниками акции стали представители Нижегородской областной организации пищевой и перерабатывающей промышленности и Нижегородской областной организации Профсоюза. На демонстрацию вышли работники крупнейших пищевых предприятий города: ОАО «Нижегородский масложировой комбинат», ЗАО «Сормовская кондитерская фабрика», ОАО «Хлеб», делегации Арзамасской и Уренской межрайонных, Богородской, Дальнеконстантиновской и Пильнинской районных организаций Профсоюза.

### Орловская область

Около четырех тысяч человек: представители отраслевых профсоюзов, власти, общественных организаций, областного отделения ОНФ, партии «Единая Россия», а также представители трудовых коллективов, первичные профсоюзные организации которых входят в структуру областной организации Профсоюза, - приняли участие в митинге на площади Ленина в г. Орле.

Перед собравшимися выступили председатель Федерации профсоюзов области Н.Г.Меркулов, первый заместитель Председателя Орловского областного Совета народных депутатов М.В.Вдовин, профсоюзные активисты.



Орловская область

Завершился митинг принятием Резолюции. В ней трудящиеся заявили о необходимости решительных мер по укреплению экономики, преодолению существующих проблем, улучшению жизни граждан. Профсоюзы отметили необходимость более жесткого контроля вопросов заработной платы работников и призвали органы государственной власти и местного самоуправления, партии и общественные организации, жителей области объединить усилия по развитию региона и решению проблемных вопросов.



Пермский край

### Оренбургская область

Празднование Первомая давно стало доброй традицией для оренбуржцев, которые вышли на весенние улицы города с яркими плакатами, шарами и флагами. Этот день собрал более пяти тысяч человек.

Оренбургская областная организация Профсоюза приняла активное участие в первомайском шествии. Члены Профсоюза вышли многочисленными дружными коллективами. Самыми отличившимися стали первичные профорганизации ЗАО «Хлебопродукт-1», ОАО «Оренбургский комбикормовый завод», регионального отраслевого Министерства, студенты и сотрудники Оренбургского государственного аграрного университета.

Участники шествия во весь голос провозглашали лозунги во славу Человека труда.

Акция завершилась торжественной частью, на которой членов Профсоюза поздравили Губернатор Ю.А.Берг, глава города Е.С.Арапов, председатель Федерации профсоюзов Оренбуржья Я.А.Чирков.

### Пензенская область

На митинге, который состоялся на площади им. Ленина в г. Пензе, собралось около семи тысяч горожан. Среди почетных гостей: Губернатор И.А.Белозерцев, председатель Законодательного собрания В.К.Лидин, глава Администрации города Пензы В.Н.Кувайцев, глава города В.П.Савельев.

В митинге приняли участие члены Профсоюза: представители трудовых коллективов Группы «Черкизово», ЗАО «Пензенская кондитерская фабрика», молодежь Пензенского агропромышленного колледжа.

### Пермский край

1 Мая - это день, когда человек труда реально может ощутить, что только объединившись, мы представляем из себя силу, с которой нельзя не считаться, нельзя не уважать, которую нельзя игнорировать. Требования и

чаяния работников были отражены в лозунгах и транспарантах, которые несли участники первомайской демонстрации: «Человеку труда – уважение и достойную зарплату!», «За достойные условия труда!», «Профсоюз – твоя защита!», «За реальное повышение заработной плат!».

В первомайских мероприятиях в г. Перми приняли участие около 1,5 тысячи работников АПК и представители 16 первичных профсоюзных организаций Профсоюза.

Самыми многочисленными были колонны Пермской сельскохозяйственной академии имени академика Д.Н.Прянишникова, численность которых составила около 300 человек (председатель ППО сотрудников В.Е.Коростелев, студентов - М.А.Стряпунина).

Ответственно подошли к проведению главного праздника трудящихся всего мира и организовали своих работников председатели Е.И.Калашникова - АО «Птицефабрика «Пермская», М.Н.Харматуллина - ООО «Березниковский хлебокомбинат», О.Ю.Багина - ППО АО «Кондитерская фабрика «Пермская», В.А.Бондаренко - ППО АО «Покровский хлеб», Л.А.Еременко - председатель ППО АО «Пермский мясокомбинат», В.А.Ильин - ППО АО «Птицефабрика «Комсомольская», представитель Профсоюза по Кунгурскому району, Л.Е.Коваленко - ППО «Птицефабрика Чайковская», Р.Х.Оборина - ППО АО «Пермский мукомольный завод», О.А.Селиванова - ППО ЗАО «Агрофирма «Мясо».

В ряде районов Прикамья, таких как Большесосновский район (председатель районной организации Профсоюза И.С.Некрасова), проведены митинги, спортивные праздники и концерты.

### Республика Северная Осетия - Алания

Первомайская акция профсоюзов в г. Владикавказе прошла в форме шествия и митингов, собраний, субботников, концертов в



муниципальных районах Республики. Всего в Первомайской акции приняли участие 17 тысяч человек, в том числе 900 работников агропромышленного комплекса и студентов аграрных учебных заведений.

Шествие возглавило руководство Федерации профсоюзов Республики, республиканских организаций профсоюзов, представители Администрации главы и Правительства Республики, политических партий, депутаты Парламента Республики, ветераны труда, представители общественных организаций, социальные партнеры, работающая и студенческая молодежь.

Колонна Профсоюза была украшена плакатами, лозунгами, флагами, шарами, цветами, использовались флажки, футболки, бейсболки с профсоюзной символикой.

### Ставропольский край

Краевой митинг-концерт состоялся на Крепостной горе г. Ставрополя, где собрались около пяти тысяч профсоюзных активистов, представителей трудовых коллективов, учащейся и работающей профсоюзной молодежи. С профактивом участие в митинге принимал заместитель председателя Комитета Государственной Думы РФ по аграрным вопросам А.Ф.Лавриненко.

В своем выступлении председатель Предгорной районной организации Профсоюза С.В.Глушкова остро подняла проблемы тружеников АПК: «Мы против революций и готовы работать на благо страны и края, но мы должны знать, что наши дети и внуки будут работать в достойных условиях труда и с достойной зарплатой. Низкая зарплата селян, тяжелый труд создают условия для хронического дефицита кадров и молодежи на селе. Решать эти и другие социально-трудовые проблемы можно и нужно в формате социального партнерства. Главное – иметь конструктивную позицию и желание сторон делать это за столом переговоров. Профсоюзы против перекардывания трудностей нынешнего периода на простых людей. Отсюда вытекают наши главные задачи: достойная зарплата и условия труда, занятость и социальные гарантии. И в социальном диалоге с властью и работодателями мы будем добиваться, чтобы эти задачи выполнялись».

По итогам митинга принята резолюция, в которой его участники выразили свою гражданскую позицию против действий Правительства Российской Федерации и Банка России, увеличивающих налоговую нагрузку на население, ускоряющих рост инфляции, ведущих к дальнейшему обнищанию трудящихся. Они сказали «нет!» несправедливо



Ставропольский край

низкой оплате труда, неконтролируемому росту цен и скрытой безработице, дорогим и недоступным кредитам.

В документе зафиксированы требования к Правительству Российской Федерации о необходимости повышения МРОТ и максимального размера пособия по безработице до уровня прожиточного минимума трудоспособного населения, установления базовых окладов работников бюджетной сферы, перехода на прогрессивную шкалу налогообложения на доходы физических лиц. От Губернатора, Правительства края митингующие потребовали установления региональной минимальной заработной платы не ниже прожиточного минимума трудоспособного населения. Особое место в резолюции уделено требованиям обеспечения достойного будущего молодежи.

### Челябинская область

В г. Челябинск на площади Революции 20 тысяч челябинцев – студенты, школьники, труженики, профсоюзные активисты с флагами и транспарантами – прошли огромной колонной.

В состав колонны Челябинской областной организации Профсоюза в красочных костюмах вошли делегации профсоюзных организаций предприятий «Птицефабрика Челябинская», «Равис - Птицефабрика Сосновская», объединения «Союзпищепром», а также студенты и преподаватели Южно-Уральского государственного аграрного университета – всего более 100 человек.

В ряде муниципальных образований прошли массовые народные гуляния, состоялись спортивные соревнования. Ряд профсоюзных организаций провел Первомайские акции в виде культурно-массовых мероприятий, информационных собраний.

## ЕСЛИ ХОЧЕШЬ ЖИТЬ НА «ПЯТЬ», В ПРОФСОЮЗ ПОРА ВСТУПАТЬ



**Л**ивенская районная профсоюзная организация (Орловская область) провела среди детей членов Профсоюза из ООО «Здоровецкий», ООО «Коротыш», ОАО «Сосновка», ООО «Тим», ЗАО «Орловское» конкурс детских рисунков «МИР, ТРУД, МАЙ», посвященный 1 Мая – Дню международной солидарности трудящихся.

Активное участие в конкурсе приняли школьники с 1-го по 5-й класс МБОУ «Здоровецкая СОШ», «Росстанская СОШ», «Сосновская СОШ», «Введенская СОШ», «Орловская СОШ».

По итогам конкурса 15 детей награждены сладкими подарками и школьными принадлежностями, а администрации школ – Почетными грамотами комитета Ливенской районной организации Профсоюза. Особо были отмечены дети членов Профсоюза из ЗАО «Орловское» за сочинение и подбор 22 четверостиший и речёвок о Профсоюзе: «Что такое Профсоюз, знает каждый карапуз!», «Если хочешь жить на «пять», в Профсоюз пора вступать» и другие.

*Информация Ливенской районной организации Профсоюза*



## ПОДПИСАНО ОТРАСЛЕВОЕ СОГЛАШЕНИЕ ПО АПК ОРЕНБУРГСКОЙ ОБЛАСТИ

Подписано Отраслевое трехстороннее соглашение по агропромышленному комплексу Оренбургской области на 2017-2019 годы.

Соглашение устанавливает общие принципы регулирования социально-трудовых и экономических отношений между работниками и работодателями, общие условия оплаты труда, трудовые гарантии, компенсации и льготы работникам, а также определяет права, обязанности и ответственность сторон социального партнерства в агропромышленном комплексе Оренбургской области.

Соглашение подписали:

- от работников организаций АПК области – Оренбургская областная организация Профсоюза работников АПК РФ (председатель В.В.Петров);

- орган исполнительной власти Оренбургской области – Министерство сельского хозяйства, пищевой и перерабатывающей промышленности Оренбургской области (министр М.Г.Маслов);

- от работодателей – Региональное объединение работодателей «Агропромобъединение Оренбургской области» (председатель А.И. Хижняк).

Стороны Соглашения считают приоритетом в области оплаты труда систематическое повышение реальных доходов работников за счет роста эффективности и объемов производства, доведение уровня реальной заработной платы в сельском хозяйстве до 80 процентов от средней заработной платы по Оренбургской области (за январь-декабрь 2016 года средняя заработная плата в регионе составила 13447 рублей или 51,5% к уровню в субъекте РФ).

Отраслевое трехстороннее соглашение по агропромышленному комплексу Оренбургской области на 2017-2019 годы включает в себя льготы и гарантии для работников АПК Оренбуржья. Документ затрагивает вопросы охраны труда и молодежной политики. Предлагается разрабатывать комплексные и целевые программы по работе с молодежью и мероприятия по их реализации.

Молодежь – это будущее нашей страны, поэтому молодым специалистам нужна помощь и поддержка. В Соглашение вклю-



**В.В. Петров и А.И. Хижняк**

чены пункты поощрения молодых работников, добившихся высоких показателей в труде и активно участвующих в деятельности профсоюзной организации. В документе отражены вопросы назначения стипендии, содействия повышению квалификации и карьерному росту молодых специалистов.

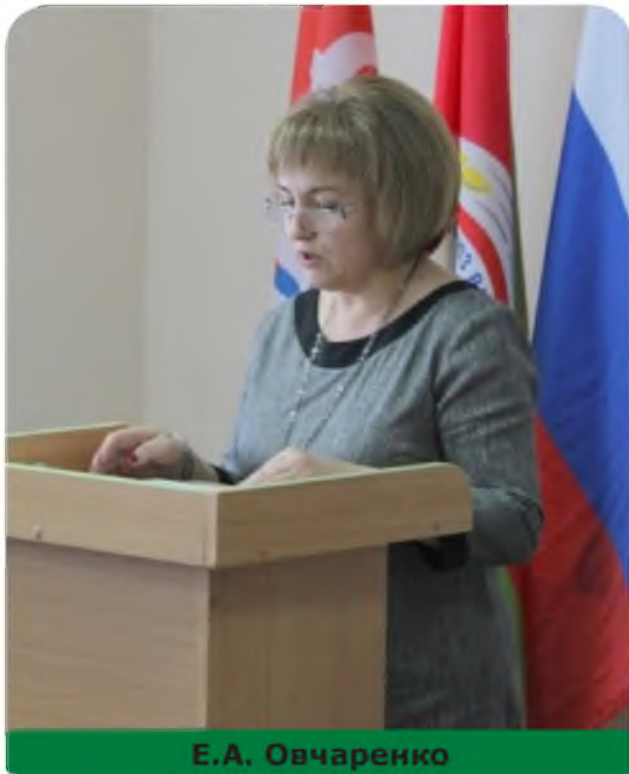
Подписание Отраслевого трехстороннего соглашения по АПК Оренбургской области – важный шаг для установления принципов социального партнерства. Оно является основой для разработки и заключения коллективных договоров в организациях агропромышленного комплекса области и необходимо для улучшения положения работников отрасли в регионе, включает в себя льготы и гарантии, которых нет во многих трудовых договорах.

Эта работа необходима для достойного обеспечения уровня жизни сельского населения, повышения эффективности взаимодействия социальных партнеров и равноправного социального диалога.

*Информация Оренбургской областной организации Профсоюза*

## НАЗНАЧИЛИ ДОСРОЧНУЮ ПЕНСИЮ

Крымская республиканская организация Профсоюза имеет опыт успешного представительства и отстаивания прав работников в судебных органах при рассмотрении трудовых споров. Нарботана и практика ведения судебных дел при назначении досрочной пенсии по старости тем, кто трудился во вредных условиях труда.



**Е.А. Овчаренко**

**Р**анее в защите более всего нуждались работники сельскохозяйственного производства – доярки, свиарки, табаководы, трактористы, имевшие право на досрочный выход на пенсию за пять лет до достижения установленного возраста. В настоящее время акцент сместился в сторону работников вредных производств, должностей и профессий, так называемых списочников.

С 1 января 2015 года пенсионное обеспечение на территории Российской Федерации производится в соответствии с Федеральным законом от 28.12.2013 года №400-ФЗ «О страховых пенсиях», статьей 30 которого предусмотрено право граждан на досрочное пенсионное обеспечение при наличии стажа на соответствующих видах работ.

Согласно Закону страховая пенсия по старости назначается мужчинам по достижении возраста 55 лет, если они проработали на работах с тяжелыми и вредными условиями труда не менее 12 лет 6 месяцев и имеют страховой стаж не менее 25 лет.

В случае, если указанные лица работали на перечисленных работах не менее половины установленного срока и имеют требуемую продолжительность страхового стажа, страховая пенсия назначается с уменьшением возраста, предусмотренного ст. 8 ФЗ №400-ФЗ, на 1 год за каждые 2 года и 6 месяцев мужчинам.

При выходе на пенсию работники агропромышленного комплекса сталкиваются с трудностями подтверждения периодов работы во вредных условиях труда, а также при решении вопроса о тождественности выполняемых работ тем работам, должностям и профессиям, которые дают право на досрочную пенсию.

В республиканскую организацию Профсоюза обратились два работника, имеющие стаж работы во вредных условиях труда в качестве электросварщиков ручной сварки и электрогазосварщиков. Работникам оказана квалифицированная юридическая помощь, оформлены соответствующие иски в суд. И вот мы уже имеем результат.

Решением Центрального районного суда г. Симферополя удовлетворены иски бывшего работника Крымской геофизической экспедиции Крымского производственного геологического объединения «Крымгеология» о включении периодов работы в льготный трудовой стаж и назначении пенсии на льготных условиях. Подтвержден льготный стаж работы во вредных условиях – 22 года 5 месяцев и 18 дней. Работник – бывший электрогазосварщик выйдет на пенсию досрочно, в 57 лет.

Второе решение вынесено в отношении бывшего электросварщика совхоза «Дружба» Сакского района, которым также удовлетворены требования работника о досрочном назначении пенсии.

*Е.А. Овчаренко,  
председатель Крымской  
республиканской  
организации Профсоюза*

## СОТРУДНИКИ АРХАНГЕЛЬСКОГО АГРАРНОГО ТЕХНИКУМА ДОБИЛИСЬ СПРАВЕДЛИВОСТИ

В Архангельском аграрном техникуме возникли противоречия между первичной профсоюзной организацией, представляющей интересы сотрудников, и новым руководством. Директор техникума принимала управленческие решения, не считаясь с трудовым коллективом, занижала зарплаты, чем вызвала нарекания и жалобы. Архангельская областная организация Профсоюза и Федерация профсоюзов области не остались в стороне. Все возникшие в связи с этим многочисленные проблемы члены трудового коллектива изложили в письме в адрес Министерства образования и науки Поморья. В результате Минобрнауки области приняло решение «о необходимости обновления руководства техникума».

**А**рхангельская областная организация Профсоюза неоднократно обращала внимание общественности и органов власти на сложившуюся конфликтную ситуацию в областном аграрном техникуме с приходом нового руководителя.

Перед началом новой колдоговорной кампании директор техникума решила создать наравне с действующей первичной профсоюзной организацией новый представительный орган работников - совет трудового коллектива, который выступил бы одной из сторон переговорного процесса. Однако на общем собрании работников коллектив решил все полномочия по ведению переговоров делегировать первичной профсоюзной организации.

На собрании присутствовал А.А.Тимофеев, председатель Архангельской областной организации Профсоюза, который отметил: «Планировалось, что от каждой стороны – администрации и работников - в совместный представительный переговорный орган войдут по 9 человек. На мой взгляд, комиссия с таким количеством членов не будет мобильной. Мы предполагаем, что это делалось для того, чтобы можно было затянуть процесс переговоров, ведь 18 человек собрать сложно, кворум в этом случае состоялся бы с трудом».

В итоге трудовой коллектив решил избрать пять человек в состав комиссии по ведению коллективных переговоров. Собрание сочло, что именно такая комиссия будет работоспособной.

По словам А.В.Сафоновой, председателя Федерации профсоюзов Архангельской области, работа, проведенная в техникуме, выявила ряд серьезных проблем: «Кроме всего прочего, пристальное внимание к аграрному техникуму было связано с тем, что мы получили многочисленные расчетные листы от членов Профсоюза, из которых следует,



что работникам не начислялись районный коэффициент и северная надбавка на минимальный размер оплаты труда, который с 1 июля 2016 года составил 7500 рублей. Таким образом, с «северными» сотрудники должны были получать не менее 12750 рублей. На середину 2016 года и по настоящее время их зарплата не дотягивает до данного уровня, несмотря на то, что Архангельск отнесен к местностям, приравненным к районам Крайнего Севера. При этом на примере квитанции по ЖКХ мы видим, что оплата за жилищно-коммунальные услуги за полный месяц составляет восемь тысяч рублей, в то время как зарплата, начисленная за тот же месяц, – девять тысяч рублей. Возникает справедливый вопрос: как людям прожить на эту сумму?»

«Нам хочется жить, а не выживать, - говорит Е.В.Пустовая. – Я работаю в техникуме кастаньяншей, то есть выдаю белье студентам, отдаю его в стирку. Материальная ответственность у меня больше миллиона рублей, а зарплату я получаю чуть больше девяти тысяч. Живу в общежитии техникума и за коммунальные услуги плачу 6,6 тысяч рублей. Уволиться я не могу, в этом случае сразу выселят из общежития, а у меня трое детей, с ними ведь на улицу не пойдешь.



Обидно, что рядом с нашим учреждением, буквально через дорогу, есть больница, детский сад, где у всего младшего обслуживающего персонала зарплата 12750 рублей».

«У меня зарплата 9,1 тысяч рублей, - рассказывает Н.Б.Голубцова, уборщица, - а за коммунальные платежи я плачу восемь тысяч. При этом живу в деревянном доме. Хорошо, что дети уже выросли и муж работает, а так – неизвестно как жить».

В течение февраля-марта 2017 года, по официальному обращению областной организации Профсоюза, правовой инспектор труда Федерации профсоюзов области провел две проверки соблюдения трудового законодательства в Архангельском аграрном техникуме. В принятом по итогам проверки представлении указано: отменить приказы руководства, которые различными путями уменьшают заработную плату младшего обслуживающего персонала. Основанием для проведения проверок явилось то, что руководство организации завуалированно уменьшает заработную плату вследствие новой судебной практики в отношении МРОТ. Основанием для этого стало решение Верховного Суда РФ, принятое в августе 2016 года, о том, что заработная плата вместе с районным коэффициентом за работу в местностях, приравненных к районам Крайнего Севера, а также с процентной надбавкой за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях может быть равна размеру МРОТ.

В апреле в Федерации профсоюзов области состоялась встреча председателя областной организации Профсоюза А.А.Тимофеева, председателя ФПАО А.В.Сафоновой и профактива аграрного техникума, на которой правовой инспектор труда Федерации Е.Н.Большаков подробно рассказал о результатах проверки.

«Во время проверки в очередной раз было указано на нарушение трудового законодательства в отношении уборщиков помеще-



ний и электриков: увеличение территории обслуживания для уборщиков, перевод на новую специальность с уменьшением разряда и размера выплачиваемой заработной платы для электриков. Руководитель согласилась с мнением первичной профсоюзной организации и приняла решение отменить приказ в части уменьшения зарплат электриков, - рассказывает А.А.Тимофеев. - В данный момент в техникуме начата работа по подготовке коллективного договора. Вместе с профактивом мы держим эту ситуацию на контроле».

На протяжении I квартала 2017 года профсоюзный актив в связи с несправедливыми действиями руководителя аграрного техникума направил многочисленные обращения в органы исполнительной власти, учредителю техникума, в средства массовой информации.

Большая работа по восстановлению справедливости проводилась профактивом первички, областной организацией Профсоюза и ФПАО.

Результатом этих действий стало решение Министерства образования и науки Архангельской области об увольнении руководителя аграрного техникума.

На данный момент в образовательной организации назначен новый руководитель, и профактив надеется, что все вопросы в рамках трудового законодательства будут решаться с учетом мнения первичной профсоюзной организации.

*Информация Архангельской областной организации Профсоюза*

## КРАТКИЙ ОБЗОР ДОКЛАДА МОТ «ЗАРАБОТНАЯ ПЛАТА В МИРЕ В 2016-2017 ГОДАХ»

### Часть I. Основные тенденции в области заработной платы

За последние годы осуществляется мониторинг тенденций в оплате труда и принятие в этой области долгосрочных мер, направленных на предотвращение стагнации заработной платы, повышение уровня оплаты труда миллионов работающих бедных в различных странах мира, обеспечение справедливого распределения доходов, сокращение чрезмерного неравенства в оплате труда и доходах, а также на стимулирование потребления как одного из основополагающих элементов устойчивой экономики.

Темпы роста реальной заработной платы в мире, которые начали восстанавливаться в 2010 году после резкого падения в результате экономического кризиса 2008-2009 годов, с 2012 года снова замедлились, сократившись с 2,5% до 1,7% в 2015 году, т.е. до своего четырехлетнего минимума.

В течение большей части послекризисного периода повышению заработной платы в мире в значительной мере способствовали относительно высокие темпы роста оплаты труда в формирующихся и развивающихся странах Азии и Тихоокеанского бассейна и некоторых других. В последнее время эта тенденция замедлилась или кардинально изменилась.

В странах Группы двадцати с переходной и развивающейся экономикой темпы роста реальной заработной платы сократились с 6,6% в 2012 году до 2,5% в 2015 году. Темпы роста реальной заработной платы оставались в 2015 году относительно высокими в странах Центральной и Западной Азии (3,4%), а в странах Восточной Европы она сократилась на 5,2% (в основном вследствие снижения уровня оплаты труда в Российской Федерации и на Украине).

В развитых странах Группы двадцати темпы роста реальной заработной платы выросли с 0,2% в 2012 году до 1,7% в 2015 году, достигнув своего максимума за последнее десятилетие. В значительной мере эти тенденции объясняются ускоренным ростом заработной платы в США и Германии.

В большинстве стран мира темпы роста заработной платы за последние десятилетия отставали от темпов роста производительности труда, что привело к сокращению доли оплаты труда в ВВП. Причиной этого, скорее всего, является комбинация факторов, в том числе глобализация, изменение требований к квалификации работников в силу технического прогресса, ослабление институтов рынка труда, а также растущее давление со стороны финансовых рынков, заставляющее распределять прибыль от деятельности крупных корпораций в пользу инвесторов. Как следует из выводов доклада, после определенного ожидаемого контрциклического роста во многих странах в период 2007-2010 годов доля оплаты труда в 2010-2015 годах вернулась к тенденции долгосрочного сокращения в более чем половине стран.

Неравенство в оплате труда за последние десятилетия увеличилось во многих странах мира. Хотя в определенной степени это неравенство отражает индивидуальные и производственные различия между работниками, чрезмерное углубление неравенства все больше заставляет опасаться его негативных социально-экономических последствий. Растущее неравенство в оплате труда и в доходах домохозяйств зачастую коррелирует с сокращением доли оплаты труда.

В последние годы в целях защиты малооплачиваемых работников и сокращения неравенства в оплате труда во многих странах был введен или укреплен механизм установления минимальной заработной платы. Как следует из выводов недавних исследований, адекватный МРОТ может привести к росту доходов малооплачиваемых работников без значительного негативного влияния на занятость. Однако устанавливать его следует сбалансировано, на научной основе и при условии исчерпывающих консультаций с социальными партнерами, а также по возможности с их прямым и равноправным участием.



Примечание: Группы стран соответствуют классификации МВФ и описаны в приложении к докладу «Перспективы развития мировой экономики» (октябрь 2016 г.).  
Источник: МВФ, база данных издания «Перспективы развития мировой экономики», октябрь 2016 г. Оценки на 2016 г. являются прогнозными.

### Часть II. Неравенство между предприятиями

Степень неравенства в оплате труда в той или иной стране можно измерять разными



Примечание: Группы стран соответствуют классификации МВФ и описаны в приложении к докладу «Перспективы развития мировой экономики» (октябрь 2016 г.). Оценки на 2016 г. являются прогнозными.

Источник: МВФ, база данных издания «Перспективы развития мировой экономики», октябрь 2016 г.

ми способами. Например, путем распределения всех наемных работников на десять групп (децили) или 100 групп (центили), расположенных в порядке увеличения заработной платы. В докладе показано, что в большинстве стран оплата труда возрастает постепенно, на протяжении большей части распределения, резко увеличиваясь у последних 10%, а особенно у 1% наиболее высокооплачиваемых работников. В Европе на долю 10% таких работников приходится в среднем 25,5% всего фонда оплаты труда, что практически соответствует доле, приходящейся на 50% наименее оплачиваемых работников (29,1%).

Аналогичное распределение заработной платы в развивающихся странах. Заработная плата возрастает постепенно вплоть до последнего дециля, где наблюдается резкий скачок, особенно у последнего 1% работников. Т.е. картина распределения заработной платы совпадает с европейскими странами, но уровень неравенства еще выше.

Если сравнить оплату труда 1% наиболее оплачиваемых работников или работников нижнего дециля с медианной заработной платой в середине распределения, то наивысший уровень неравенства наблюдается в ЮАР и Бразилии, тогда как в Аргентине, Российской Федерации и Мексике отмечается более плавный и не столь резкий рост заработной платы. В некоторых странах с переходной экономикой доля наиболее высокооплачиваемых работников намного выше - от 35% до 49,2%.

Как показано в докладе, заработная плата и неравенство в оплате труда зависят не только от квалификации работника (уровня образования, возраста или выслуги лет), но также от множества других факторов, имеющих важное значение, среди которых, например, пол, размер предприятия, тип трудового договора и отрасль, в которой он трудится. Из описательной статистики для выборки развитых и развивающихся стран видно, что высшее образование не гарантирует получение высокооплачиваемой работы, что наиболее высокооплачиваемые работники сосредоточены в секторе недви-

жимости и финансовых услуг и что в более высокооплачиваемых децилях доля женщин неуклонно снижается. Так, если в европейских странах доля женщин в трех наименее оплачиваемых децилях составляет в среднем 50-60%, то в наиболее высокооплачиваемом дециле сокращается до примерно 35%, а среди 1% получающих максимальную оплату труда - до 20%. В ряде стран с переходной и развивающейся экономикой этот контраст еще отчетливее. Отрицательная процентная разница наблюдается в средней заработной плате между женщинами и мужчинами. Как показывают исследования, с течением времени этот разрыв в целом сократился в большинстве стран, но не исчез.

Также имеет место гендерный разрыв в оплате труда внутри предприятий. В соответствии с данными из Европы видно, что за период с 2002 по 2010 год гендерный разрыв сократился, но сохраняется в большинстве европейских стран. Если в целом по Европе гендерный разрыв в почасовой оплате труда составляет примерно 20%, то среди 1% получателей максимальной заработной платы он достигает примерно 45%. На предприятиях, входящих в 1% организаций с наибольшим средним размером оплаты труда, гендерная разница составляет почти 50%. Из доклада также видно, что она наблюдается на рынке труда с раннего возраста, но значительно сокращается у работников старше 40 лет.

### Часть III. Итоги и выводы

Стагнация средней заработной платы и сокращение доли оплаты труда чреватые как социальными, так и экономическими последствиями. В социальном плане отсутствие взаимосвязи между экономическим ростом и ростом заработной платы приводит к растущему разочарованию работников и их семей вследствие ощущения, что они не получают положенную им часть плодов экономического прогресса. Для экономики низкие темпы роста заработной платы означают снижение у домохозяйств стимулов к потреблению, и как результат - сокращение совокупного спроса, особенно в условиях стагнации заработной платы одновременно во многих крупных странах. В этой связи опережающие темпы роста заработной платы в различных странах в 2015 году дали позитивный экономический эффект, выходящий за пределы их границ. Поэтому там, где это возможно, повышенные темпы роста следует сохранять или наращивать. Однако это не относится к тем странам, где заработную плату нельзя повысить без ущерба для предприятий и рабочих мест. Поэтому здесь нужен дифференцированный подход с учетом специфики тех или иных стран.

В предыдущих публикациях доклада «Заработная плата в мире» содержался при-



зывает к координации политики на глобальном уровне с тем, чтобы избежать одновременной реализации в слишком большом числе стран мер, направленных на сдерживание роста оплаты труда и ее сокращение в конъюнктурных целях для увеличения экспорта, результатом чего может в обоих случаях стать падение регионального или мирового совокупного спроса или дефляция. В этой связи позитивным шагом стало включение политики в сфере заработной платы в повестку дня совещаний Группы двадцати. В 2016 году Группа двадцати призвала проводить макроэкономическую политику, направленную на достижение существенных темпов роста заработной платы и производительности труда, а также руководствоваться в области заработной платы принципом реализации долгосрочных мер, при котором мощные инструменты и институты рынка труда - такие как минимальная заработная плата и коллективные переговоры - могут способствовать более адекватному соответствию между ростом оплаты труда и ростом производительности.

Реализация на каждом уровне политики, обеспечивающей стабильные темпы роста заработной платы и справедливое распределение плодов прогресса среди всех, требует решительных и масштабных мер. Они должны учитывать как долгосрочные тенденции, так и текущую ситуацию. Но прежде всего адекватная политика должна иметь в виду конкретные факторы, определяющие позитивную или негативную динамику заработной платы и неравенства в оплате труда.

*Минимальная заработная плата и коллективные переговоры.*

Данные механизмы потенциально могут привести к сокращению неравенства в оплате труда одновременно как между предприятиями, так и внутри них. При этом результат зависит от того, как организованы коллективные переговоры. Проходящие на национальном, секторальном и (или) отраслевом уровне при участии большого количества работодателей и при координации между различными уровнями переговоры обеспечивают охват большей части работающих и сокращение неравенства в оплате труда. Их результат можно еще больше усилить, если государство примет меры по распространению действия коллективных договоров на всех работников той или иной отрасли или страны в целом.

*Новые инициативы работодателей и работников по сокращению неравенства в оплате труда посредством коллективных переговоров.*

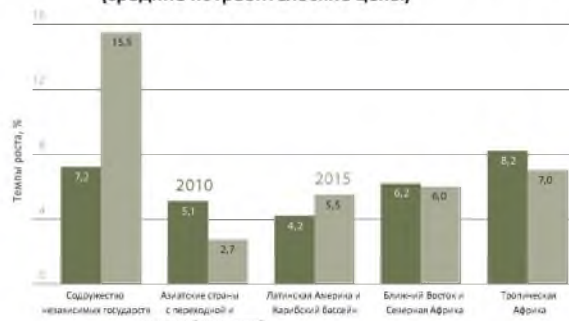
В последнее время были выдвинуты новые инициативы и предложения, имеющие целью решение проблемы растущего неравенства между предприятиями, особенно между заказчиками и подрядчиками, и на-

правленные на то, чтобы включить в коллективные договоры все звенья системы поставок. Некоторые предприятия, действующие в международном масштабе, подчеркивали проблематичность повышения оплаты труда на уровне предприятия в условиях жесткой ценовой конкуренции за заказчика. В этой связи вызывает интерес решение ряда крупнейших международных торговых марок предложить производителям и профсоюзам выступить с совместной инициативой для стимулирования коллективных переговоров на отраслевом уровне с участием многих работодателей в странах.

*Максимальный размер оплаты труда: саморегулирование предприятий или усиление регулирования?*

Предприятиям принадлежит особая роль в сдерживании неравенства в социально приемлемых рамках путем саморегулирования. Во многих случаях руководство предприятий самостоятельно определяет размер оплаты своего труда, а акционеры зачастую не могут обеспечить ему справедливое вознаграждение в соответствии с социальными ценностями или даже результатами работы предприятия. По мнению МОТ, устойчивые предприятия должны участвовать в механизмах социального диалога и поддержания трудовых отношений на надлежащем уровне, таких как коллективные переговоры, а также информирование, консультации и участие работников. Это эффективные и взаимовыгодные инструменты, так как они способствуют распространению единых ценностей, доверию и сотрудничеству, а также социально ответственному поведению. В прошлом инициативы по регулированию максимального размера оплаты труда касались гарантий прозрачности вознаграждения и «права голоса» акционеров в вопросах оплаты труда. Теперь под вопросом целесообразность усиления регулирования для того, чтобы стимулировать связь вознаграждения с долгосрочными показателями работы предприятия, а не с краткосрочными выгодами в форме стоимости акционерного капитала.

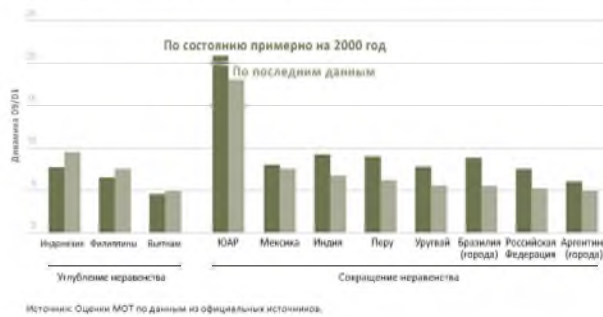
Уровень инфляции по регионам, 2010 и 2015 гг. (средние потребительские цены)



Примечание: Группы стран соответствуют классификации МВФ и описаны в приложении к докладу «Перспективы развития мировой экономики» (октябрь 2016 г.). Оценки на 2016 г. являются прогнозными.

Источник: МВФ, база данных издания «Перспективы развития мировой экономики», октябрь 2016 г.

Неравенство в оплате труда в отдельных странах с переходной и развивающейся экономикой



Источник: Оценка МОТ по данным из официальных источников.

### Рост производительности на устойчивых предприятиях.

В силу того, что разница между предприятиями в среднем размере оплаты труда является одним из важнейших факторов совокупного неравенства в оплате труда, содействие росту производительности труда на устойчивых предприятиях может одновременно привести к росту средней заработной платы и сократить неравенство в оплате труда. Компромисс между ростом и неравенством не является при этом обязательным условием. Но если растущее неравенство между предприятиями обусловлено их поляризацией и передачей работ на подрядное исполнение, то в сегменте с низкой добавленной стоимостью практически не остается места для роста производительности. Признавая, что неравенство и дискриминация несовместимы с развитием устойчивых предприятий, МОТ подчеркивает важность формирования среды, благоприятной для создания и роста или реструктуризации предприятий на устойчивой основе. Тогда правомерное стремление к прибыли, как один из главных факторов экономического роста сочетается с требованиями развития на основе уважения человеческого достоинства, сохранения устойчивости окружающей среды и достойного труда.

*Решение проблемы неравенства в оплате труда различных категорий работников, включая женщин и мужчин.*

Институты рынка труда и меры в области заработной платы не смогут эффективно сократить неравенство до тех пор, пока не будут обеспечивать защиту и охват уязвимых, неблагополучных или дискриминируемых категорий трудящихся. Гендерный разрыв в оплате труда остается проблемой во всем мире. Он имеет место на предприятиях любого типа, но особенно велик на предприятиях с более высокой средней оплатой труда. Это показывает, что сертификация рабочих мест на уровне предприятия остается важнейшим дополнением к законодательству, гарантируя право на равную оплату за труд равной ценности, эффективное соблюдение этого права со стороны государства и действенный доступ работников к правосудию для защиты своих прав. Меры ограничения размера оплаты труда руководства также могут сузить

широкий гендерный разрыв в оплате труда.

*Решение проблемы низкой оплаты труда и неравенства с помощью мер налогово-бюджетной политики в форме налогов и трансфертов.*

Во многих развитых странах налогообложение стало менее прогрессивным в последнее время, что привело к углублению неравенства на рынке труда. Утрату системой своего прогрессивного характера можно отчасти компенсировать за счет мер, предотвращающих уклонение организаций и физических лиц от уплаты налога на доходы и устанавливающих адресные налоговые льготы для малоимущих домохозяйств. Более дифференцированное и прогрессивное налогообложение может также ограничивать оплату труда руководящих кадров, так как у них остается меньше стимулов для того, чтобы требовать больше за свой труд. Не менее важно и то, что налогово-бюджетная политика может решать проблему неравенства за счет трансфертов менее благополучным домохозяйствам в форме либо прямых денежных выплат, либо возможностей или гарантий трудоустройства в государственном секторе, либо субсидий на питание и т. д.

*Важные меры комплексной политики, косвенно влияющие на заработную плату и ее распределение.*

К таковым относится доступность качественного образования, наличие программ повышения квалификации рабочей силы, а также служб, обеспечивающих подбор вакансий в соответствии с параметрами соискателей. Они также включают в себя ряд мер для решения вопросов различия в заработной плате при нестандартных формах занятости, которые находят все большее распространение. Принимаемые меры должны иметь целью обеспечить работников с нестандартными формами занятости защитой, имеющейся у «обычных» работников, а также сделать так, чтобы эта защита в большей степени соответствовала той или иной форме занятости. Эти меры должны иметь целью реализовать принцип равенства в обращении между теми или иными категориями работников, исключить дискриминацию по профессиональному признаку, а также сократить косвенную дискриминацию по признаку пола и обеспечить, чтобы нестандартные формы занятости не использовались исключительно в целях снижения трудовых затрат за счет ухудшения оплаты и условий труда тех или иных категорий работников.

Источник: официальный сайт МОТ  
Опубликовано в «Вестнике профсоюзов»  
№3/2017

## ПРИНЯТА ПРОГРАММА РАЗВИТИЯ ИНФОРМАЦИОННОЙ РАБОТЫ

На заседании комитета Белгородской областной организации Профсоюза рассмотрен вопрос о работе комитетов Профсоюза по обеспечению информационного взаимодействия профсоюзных организаций и задачах по его совершенствованию. С докладом по вопросу выступил председатель областной организации Профсоюза Н.Н.Чуприна.

Предлагаем ознакомиться с докладом.

### Уважаемые члены областного комитета и приглашенные!

Президиум областной организации Профсоюза запланировал рассмотрение данного вопроса на заседании комитета, чтобы подвести итоги и определить задачи по совершенствованию проводимой нами информационной работы. Тем более, что 2017 год объявлен Исполнительным комитетом ФНПР Годом профсоюзной информации.

Прямо скажем, что в последнее время областными, районными комитетами, профкомами предприятий АПК многое сделано для совершенствования информирования членов Профсоюза с использованием различных форм и методов. Эта работа базировалась на документах выборных коллегиальных органов ФНПР, Профсоюза, Белгородского областного объединения организаций профсоюзов и областной организации Профсоюза.

В первичных профсоюзных организациях традиционно проводятся профсоюзные собрания (конференции), используются уголки профсоюзного активиста, Доски Почета, выпуск «Молний» и агитационных листовок, информационные письма.

Можно назвать по каждому району и г. Белгороду целый ряд организаций с лучшими профсоюзными стендами и уровнем ведения информационной работы: Алексеевский район – ЗАО «Алексеевский молочно-консервный комбинат», ЗАО «Алексеевский комбикормовый завод», ООО «Луценково»; Валуйский район – ООО «Лабазь», ОАО «Валуйский ликеро-водочный завод», ООО «Реал-Инвест», ОАО «Валуйкисахар»; Губкинский район – ЗАО УК «Агропромышленная группа БВК», ЗАО «Скороднянское»; Корочанский район – ЗАО «Агрофирма «Русь», ООО «Молоко»; Ракитянский район – ЗАО «Бобравское», колхоз «Знамя труда», ООО «Белгранкорм»; Шебекинский район – ЗАО «Завод Премиксов №1»; г. Белгород – ОАО «Кондитерская фабрика «Белогорье», ОАО «Колос», ОАО «Белгородский молочный комбинат» и другие.

В обкоме и райкомах имеются стенды с информацией о нашей деятельности, вы-



Н.Н. Чуприна

пускаются плакаты и брошюры, проводятся совещания, учеба, уставные мероприятия с подробным информированием членов Профсоюза. Также используется электронная почта, мультимедийное оборудование, веб-сайты, федеральные, областные, районные, профсоюзные средства массовой информации. А разве можно чем-то заменить живое общение профсоюзного актива, работников обкома и райкомов с трудовым коллективом? Эти все формы предоставления информации оправдали себя ранее и отвечают требованиям сегодняшнего дня.

Нормативными документами ФНПР предусмотрено, что каждый член Профсоюза имеет право получать регулярную, исчерпывающую, достоверную информацию о деятельности своей профсоюзной организации и профсоюзов России в целом. Если мы не будем предоставлять информацию, то это всегда чревато последствиями, особенно сегодня.

Еще в сложные 90-е годы при обсуждении вопроса быть или не быть газете областной организации Профсоюза «Зори Белгородчины» было понятно, что без постоянного, своевременного и объективного информирования трудовых коллективов на уровне областного комитета невозможно не только создать новую профсоюзную организацию или привлечь новых членов Профсоюза, но существовала угроза и вовсе потерять имеющиеся профорганизации.

Напомню некоторые исторические факты,

когда из ведения профсоюзов изъяли Фонд социального страхования, и с профсоюзных уголков исчезли объявления о выделении всем желающим бесплатных санаторно-курортных путевок, а ведь это была одна из самых приятных новостей, один из главных факторов мотивации профсоюзного членства. Одновременно мы лишились технической инспекции труда, доверенных врачей, наделенных государством большими правами, руководители их понимали и с ними считались.

Хуже того, скупались средства массовой информации, которые нанесли сильнейший удар по профсоюзам, навязывая обществу свое заказное видение, говоря о мнимой свободе и демократии, отрицая роль всех общественных организаций.

Круглосуточная дезинформация очень сильно повлияла на разъединение людей. Этот удар профсоюзы ощущают и в настоящее время, потому что не смогли противостоять информационной лавине обмана. Это надо признать, наряду с другими причинами снижения численности наших рядов, и не повторить допущенных ошибок.

Создание газеты «Зори Белгородчины» и через нее активная пропаганда деятельности комитетов Профсоюза всех уровней позволили несколько приостановить негативные процессы, показать членам трудовых коллективов пагубность для них самих игнорирования главных принципов профсоюзов: Единство, Солидарность, Справедливость.

В рамках реализации мероприятий, посвященных Году профсоюзной информации, мы провели мониторинг количества публикаций в газете «Зори Белгородчины» районных комитетов Профсоюза, профсоюзных организаций, а также по направлениям профсоюзной работы.

Картина следующая: в 2016 году опубликованы материалы профсоюзных организаций: ГК «АгроБелогорье» - 6, Алексеевского,



Белгородского, Губкинского, Корочанского районов - по 5 материалов, Старооскольского и Шебекинского - по 4, Валуйского, Яковлевского - по 3 материала. Вопрос, а что думают другие районные комитеты по этому поводу?

Также опубликовано первичными профсоюзными организациями: колхоза имени Горина, ОАО «Белгородский НИИСХ» - по 5 материалов, ОАО КФ «Белогорье», санатория «Дубравушка», регионального отделения Общероссийской общественной организации «Союз садоводов России» - по 4, ООО «Нива» (ГК «Зеленая Долина») - 2 материала. А ведь всего у нас, коллеги, 376 первичных профсоюзных организаций.

По направлениям работы: организационная работа - 10 материалов, молодежная политика - 8, спортивная работа - 6, правовые вопросы - 4. По сути, и всем отделам аппарата областной организации Профсоюза надо сделать выводы.

Коллеги! Нам надо четко понимать, что любая информация - это реальные дела, это мотивация. Вами делается многое, а информации об этом нет. На 2017 год, и это будет ежегодно, мы уже подготовили медиаплан по материалам, которые должны публиковаться в газете «Зори Белгородчины», и будем строго его придерживаться. В нем должна соблюдаться география, разные уровни комитетов Профсоюза и темы публикаций.

Обком Профсоюза и сегодня нацеливает районные, первичные профсоюзные организации на тесное сотрудничество с редакциями местных газет в вопросах освещения профсоюзной деятельности. Отделу аппарата областной организации Профсоюза необходимо проводить ежемесячный мониторинг публикаций в СМИ, а не в конце года, когда уже нельзя ничего поправить.

Сложилась деловые взаимоотношения с областными печатными СМИ, государственной телерадиокомпанией «Белгород», многим журналистам областная организация Профсоюза всегда признательна за сотрудничество.

Мы благодарны Людмиле Александровне Логвиновой, руководителю региональной службы радиовещания, за справедливое и регулярное освещение деятельности областной организации Профсоюза и в целом областного объединения организаций профсоюзов. Мы всегда принимаем деловую критику. Мы живем активной жизнью, и от ошибок, недоработок никто не застрахован.

Обком регулярно объявляет смотр-конкурс на лучшее освещение профсоюзной деятельности и будет это делать и в дальнейшем с целью привлечения внимания к

человеку труда, его нуждам и запросам.

Многие организации АПК Белгородской области выпускают собственные корпоративные издания, где публикуются информационные материалы о мероприятиях профсоюзных комитетов. Хорошим примером являются корпоративные издания ООО «Агропромышленная корпорация ДОН», ЗАО УК «Агропромышленная группа БВК», вестник профсоюзного комитета колхоза имени Горина «Профсоюзная жизнь», компании «БЭЗРК-Белгранкорм», ГК «Агро-Белогорье», ЗАО «Капитал-агро».

Областной комитет вместе с территориальными комитетами проводит дважды в год учебу профсоюзных кадров и актива, одна из тем – «Информационная работа в первичных профсоюзных организациях». В рамках семинара рассматриваются задачи, уровни информационной работы, источники информации и алгоритм организации информационной работы в профсоюзном комитете первичной профсоюзной организации.

Коллеги! Для нас всегда очень важна практика работы по активизации информационной деятельности комитетов Профсоюза. В этой связи заслуживает внимания деятельность Алексеевского райкома (председатель Н.И.Вовченко). Практика работы выборного профсоюзного органа по развитию информационной деятельности обобщена на заседании президиума областной организации Профсоюза еще в 2013 году. В течение прошедших с тех пор лет эта работа еще более активизировалась. Постоянно обновляется стенд райкома «Ими гордится профсоюз», размещен новый – «Где профсоюз – там гарантии». Десять лет в райкоме ведется альбом проведения профсоюзных мероприятий, в районной газете «Заря» имеется постоянная рубрика «Наш профсоюз».

Райком централизованно закупил профсоюзные уголки для тех первичек, где их не было, и сегодня контролирует своевременное обновление информации. Регулярно пополняется страничка райкома и на сайте областной организации Профсоюза. Это говорит о системной работе, что является примером для первичных профорганизаций.

В марте т.г. на заседании комитета Алексеевской районной организации Профсоюза были подведены итоги деятельности и намечены пути ее совершенствования. Многие профкомы поделились практикой работы. Выступая на заседании, председатель профорганизации ЗАО «Алексеевский МКК», член райкома и обкома Виктория Павловна Трапезникова осветила проводимую работу и в завершение откровенно сказала, что информационная деятельность, как и вся

профсоюзная работа, не терпит огульного подхода. На исправление допущенных ошибок и восстановление имиджа уйдет значительно больше средств, чем было ранее их выделено на информационную работу. В этих словах заложен очень глубокий смысл в пользу необходимости профсоюзной информации, надо планировать затраты средств, не экономить на этом. Ведь цена информационного вопроса – сохранение численности и привлечение новых членов Профсоюза. Если такое понимание будет в целом у наших активистов всех уровней, значит, все у нас получится.

В дополнение к проводимой работе, о которой я кратко сказал, напомним, что при поддержке пресс-службы областного объединения организаций профсоюзов и ее руководителя Ольги Владимировны Гвоздевой в 2008 году была открыта страничка обкома на сайте областного объединения организаций профсоюзов, появилась электронная почта в обкоме и райкомах, областным комитетом утверждена Программа информационно-аналитической деятельности Белгородской областной организации Профсоюза на 2013-2015 годы, а в мае 2013 года открыт сайт Белгородской областной организации Профсоюза. С 2015 года в обкоме работает специалист по информационной работе Вероника Владимировна Маматова.

Это уже почти история, но она имеет продолжение и сегодня. Мы находим новые подходы к решению вопросов пропагандистского обеспечения профсоюзной деятельности и вместе с Центральным комитетом Профсоюза, областным объединением организаций профсоюзов начинаем работать в едином информационном пространстве. В этом вопросе мы также приветствуем инициативу Ольги Владимировны по разработке и внедрению проекта «Информационное обеспечение членов профсоюзов Белгородчины и пути его совершенствования».

Как видите, идет постоянное расширение информационной политики, содействие успешной деятельности комитетов Профсоюза всех уровней по защите социально-экономических интересов членов Профсоюза, повышение его авторитета через сообщения о реальных делах.

Пришло время, когда члены Профсоюза могут узнать из многочисленных источников о деятельности профсоюзных органов, включая сеть Интернет, заседания коллегиальных органов, учебу, профсоюзные собрания, а также благодаря модернизации сайтов, интерактивной практике подачи материалов.

Сегодня одним из основных информаци-

онных ресурсов является сайт Белгородской областной организации Профсоюза ([www.profarm.bel31.ru](http://www.profarm.bel31.ru)), на котором размещаются документы по направлениям профсоюзной деятельности, где регулярно обновляется новостная лента, особое внимание уделяется баннерам со ссылками на наиболее важные документы, акции, конкурсы и другие события.

На сайте систематически обновляется информация, работают все разделы. Опубликовано электронная Книга Почета Белгородской областной организации Профсоюза. Идет работа по созданию и наполнению информацией страничек первичных профсоюзных организаций, молодежных советов. Обновляется страница Белгородской областной организации в рамках портала Центрального комитета Профсоюза ([www.profarm.ru](http://www.profarm.ru)).

Проведен мониторинг информационной активности республиканских, краевых, областных, Московской и Санкт-Петербургской городских организаций Профсоюза на сайте Профсоюза, в соответствии с которым только 7 территориальных организаций лидируют по количеству опубликованных материалов на сайте. И Белгородская областная организация Профсоюза находится на первом месте. Начиная с 2014 года и по настоящее время в вестнике Профсоюза «АгроПрофКурьер» опубликовано 27 материалов. Это хороший показатель, однако нам хотелось бы больше рассказывать о проводимой работе на страницах вестника.

Коллеги! Сегодня, как видите, проводимая работа в целом позволяет нам на равных бороться и отстаивать интересы человека труда и в целом свою профсоюзную позицию через доведение профсоюзной информации. Однако мы имеем много фактов, когда даже на самом предприятии АПК ничего неизвестно о деятельности профкома. Порой сложно получить после неоднократных напоминаний любую информацию. Парадокс: работу проводим, а сообщить о ней не можем. А потом обижаемся на членов Профсоюза, которых годами держим в неведении. Они не знают работу профкома, а что говорить о деятельности вышестоящих организаций? Многие себя ведут, как подпольщики - никому неизвестно, чем они занимаются.

Несмотря на наличие современных электронных средств, нельзя забывать о периодической печати, особенно профсоюзной. Согласитесь, не все могут владеть интернетом в наше время. Однако некоторые безответственно относятся к подписке на профсоюзные издания. Казалось бы, чего уж проще - выписать газеты членам Профсоюза за счет их же профвзносов? Но несмотря на по-

стоянные убеждения, многие рубят сук, на котором сидят. Падаем, снова рубим - и так уже целый век.

Пришло время от уговоров переходить к решительным действиям и помочь председателям всех профсоюзных структур исправить эту ошибку. Членам обкома, молодежным советам, всему профсоюзному активу надо задать тон в работе, нужна инициатива, и увеличивать подписку надо было еще вчера. Придется снова работать с подпиской на газеты «Единство», «Солидарность» и «Зори Белгородчины» по разнарядке, потом будем отчитываться о проделанной работе. Обговорите этот вопрос с работодателями, ведь они, как никто, понимают, что публикуемые материалы в профсоюзных изданиях – это повышение имиджа трудового коллектива предприятия, если хотите, это реклама, в том числе производимой качественной продукции, причем за копейки по сравнению с другими СМИ и оплатой рекламы через агентства. Всем понятно! Договорились?

Уважаемые коллеги! Для повышения эффективности нашей работы предлагаю членам обкома на заседании принять Программу развития информационной работы Белгородской областной организации Профсоюза за работников АПК РФ на 2017–2020 годы. Она предусматривает проведение работы на уровне обкома, президиума, территориальных, профсоюзных комитетов.

Вношу предложение утвердить и план мероприятий Белгородской областной организации Профсоюза работников АПК РФ на 2017-2020 годы по ее выполнению. Это как бы дорожная карта со сроками и ответственными. Принятие этих документов позволит работать комитетам Профсоюза системно, целенаправленно на членов Профсоюза и тех работников трудовых коллективов, кому сегодня не достает понимания и стремления вступить в Профсоюз работников АПК РФ.

В завершение хочу еще раз подчеркнуть, что если комитеты Профсоюза всех уровней будут заниматься делом и эта работа будет основой профсоюзной информации, значит, у Белгородской областной организации Профсоюза есть будущее. Глубоко убежден, что совместно с областным объединением организаций профсоюзов мы решим поставленные задачи.

*Информация Белгородской областной организации Профсоюза*

## ЧТОБЫ НАС СЛЫШАЛИ И НАМ ДОВЕРЯЛИ

На VIII пленуме Мордовского республиканского комитета Профсоюза рассмотрены вопросы: о работе республиканского комитета по обеспечению информационного взаимодействия профсоюзных организаций и задачах по совершенствованию единой информационной системы; о задачах Мордовской республиканской организации по выполнению постановления Центрального комитета «О совершенствовании организационной структуры Профсоюза работников агропромышленного комплекса Российской Федерации»; об утверждении отчета по основным показателям профсоюзного бюджета и бухгалтерского баланса Мордовского республиканского комитета за 2016 год; об участии в первомайской акции профсоюзов 2017 года.

С докладом по вопросу: «О работе республиканского комитета по обеспечению информационного взаимодействия профсоюзных организаций и задачах по совершенствованию единой информационной системы» выступила заместитель председателя – заведующая правовым отделом аппарата республиканской организации Профсоюза Г.А.Романова, которая отметила, что информационное обеспечение профсоюзной работы является важнейшим инструментом в решении уставных задач Профсоюза, содействует укреплению и развитию отраслевого профсоюзного движения, усилению мотивации профсоюзного членства и активности членов Профсоюза.

Основным информационным ресурсом Мордовской республиканской организации Профсоюза является газета «Колос», которая выпускается с 2013 года и бесплатно распространяется среди структурных организаций. В наше время профсоюзная газета – зачастую единственная трибуна, которой профсоюз может воспользоваться, чтобы проинформировать о своей работе, огласить свою позицию относительно того или иного события, призвать к чему-то и т. д. Газета – это не только информатор, но и агитатор, и организатор, и учитель, и, наконец, связующая нить между членами профсоюза.

С 1999 года республиканский комитет ежегодно проводит конкурс «На лучшее освещение деятельности профсоюзных организаций агропромышленного комплекса РМ в средствах массовой информации».

Учитывая важность данного направления деятельности, необходимо продолжить работу по созданию единой информационной системы Профсоюза. Информационное влияние должно быть направлено на полное отражение сущности задач, стоящих перед Профсоюзом в современных условиях.

Мы должны понимать, что надежно отлаженная информационная система обеспечивает условия для осуществления всех других направлений профсоюзной деятель-



ности, а вся информационная работа служит скрепляющим фактором всей профсоюзной структуры.

Цена информационного вопроса – сохранение численности профсоюзных рядов, привлечение новых членов, осознанное профсоюзное членство, позволяющее обеспечить высокую активность членов Профсоюза по защите своих прав и интересов, а по большому счету – это будущее профсоюзного движения.

В Год профсоюзной информации всем профсоюзным организациям необходимо заявлять о своей деятельности, о результатах работы, о реальной силе и мощи профсоюзного движения. Надо говорить во весь голос – чтобы нас слышали, нам доверяли и шли за нами.

В прениях по вопросу выступили: М.И.Арбузова – главный редактор газеты «Колос», А.В.Ачапкина – председатель Рузаевской районной организации Профсоюза, И.А.Сидорин – председатель молодежного совета республиканской организации Профсоюза.

*Информация  
Мордовской республиканской  
организации Профсоюза*

# ПРОФСОЮЗНАЯ ХРОНИКА

## Марийская республиканская организация

Состоялось заседание президиума Марийской республиканской организации Профсоюза, на котором рассмотрены вопросы: о работе профсоюзных комитетов по заключению коллективных договоров на предприятиях АПК Республики в 2016 году; о создании постоянных комиссий рескома; о резерве профсоюзных кадров на 2017 год; об исполнении сметы по республиканскому комитету за 2016 год; о сводной статистической отчетности по профсоюзному членству за 2016 год; о созыве Пленума республиканского комитета Профсоюза.

По итогам заседания приняты постановления.

## Тульская областная организация

Состоялось заседание президиума Тульской областной организации Профсоюза с повесткой дня: о состоянии профчленства за 2016 год; об итогах колдоговорной кампании в организациях АПК за 2016 год; о правозащитной работе областной организации Профсоюза в 2016 году; о профсоюзном контроле за состоянием охраны труда в организациях АПК Тульской области; об исполнении профсоюзного бюджета областного комитета Профсоюза за 2016 год; об утверждении состава молодежного совета областной организации Профсоюза; о проведении конкурсов.

В ходе заседания отмечалось, что за прошедший период одна профорганизация прекратила свою деятельность - в Тульском комбинате хлебопродуктов, создана одна новая ППО на базе Узловской РВСББЖ - Государственное учреждение Тульской области «Богородицкое межрайонное объединение ветеринарии», увеличено членство на 35 человек.

В организации ОАО «Ефремовский элеватор №2», где профчленство составляло 100%, администрация своим вмешательством разрушила первичную профсоюзную организацию.

В 23 первичных профорганизациях из 26 заключены коллективные договоры. Их действие распространяется на 6395 работающих, в том числе 2708 членов Профсоюза. На предприятиях, где действует Профсоюз, задолженности по заработной плате в отчетном периоде не было.

Областная, районные и первичные профсоюзные организации ведут работу по созданию эффективной системы сохранения жизни и здоровья членов Профсоюза. Организована служба технической инспекции труда, в которую входят комиссии и уполномоченные по охране труда. Деятельность комиссии направлена на разработку и реализацию мероприятий, обеспечивающих соблюдение техники безопасности, наличие средств индивидуальной защиты, комнат отдыха, медицинских кабинетов, прохождение медосмотров.

## Пермская краевая организация

Агитбригада «PROFStyle» первичной профсоюзной организации студентов Пермской государственной сельскохозяйственной академии имени академика Д.Н.Прянишникова впервые выиграла гран-при Всероссийского конкурса профсоюзных агитбригад.

Ребята разделили главный приз с агитбригадой «Музы профсоюза» Нижнетагильской городской организации Российского профсоюза работников культуры. Всего в конкурсе соревновались 24 команды из городов Белгорода, Верхней Салды, Екатеринбурга, Красноуральска, Кургана, Лесного, Миасса, Невьянска, Новоуральска, Первоуральска, Челябинска, Республики Саха (Якутия).

Рассказывает руководитель агитбригады «PROFStyle» Алина Виншу: «Мы победили за счет отрепетированной, слаженной работы и, конечно же, эмоций! На сцене каждый из нас выложился на все 100 процентов. Программу нашего выступления мы немного изменили, но тема осталась прежней – единство профсоюзов. Главная идея, что разные профсоюзы являются одной большой командой, у которой общие цели».



## СОЗДАНИЕ БЛАГОПРИЯТНЫХ УСЛОВИЙ ТРУДА И БЫТА ДЛЯ РАБОТНИЦ ПИЩЕВЫХ ПРЕДПРИЯТИЙ

Вопрос «О работе администраций и профсоюзных комитетов по созданию благоприятных условий труда, быта работающих женщин на предприятиях пищевой промышленности агропромышленного комплекса» рассмотрен на заседании президиума Брянской областной организации Профсоюза. И это не случайно, ведь женщин в коллективах предприятий Брянской области - 57 процентов.

Э то понимает большинство хозяйственных руководителей организаций пищевой промышленности, где действуют первичные профсоюзные организации, входящие в состав областной организации Профсоюза работников АПК РФ. Совместно с профсоюзными комитетами они ведут целенаправленную работу по улучшению условий труда, быта и отдыха женщин в соответствии с планами социального развития, коллективными договорами, комплексными планами улучшения условий охраны труда и санаторно-оздоровительных мероприятий.

Постоянное внимание уделяется развитию трудовой и творческой активности, повышению общеобразовательного и профессионального уровня, улучшению качества периодических и профилактических медицинских осмотров, снижению общей и ликвидации профессиональной заболеваемости и производственного травматизма среди женщин.

В соответствии с установленными санитарными нормами регулируются уровни запыленности и загазованности воздушной среды, шума, освещенности, температурно-влажностного режима в производственных помещениях. Предприятия в полном объеме обеспечены санитарно-бытовыми помещениями и устройствами.

Осуществляется перевод женщин с тяжелых ручных работ и производств с вредными условиями труда, ведется планомерное сокращение числа занятых в ночных сменах, в настоящее время их число составляет 11,6 процентов от общего числа работающих женщин.

Создаются условия для дальнейшего улучшения профессиональной подготовки и повышения квалификации женщин непосредственно на производстве, обучения вторым профессиям, в первую очередь сотрудников, занятых на тяжелых ручных и малоквалификационных работах.

Дети работающих матерей в полном объеме обеспечиваются путевками в летние оз-



доровительные лагеря, оплату родительской доли осуществляют профсоюзные комитеты.

В целях организации отдыха трудящихся женщин создаются маршруты выходного дня с посещением театров, цирков и т. д., женщин привлекают к занятиям физкультурой, спортом, туризмом.

Одним из положительных примеров организации благоприятных условий труда и быта для женщин, успешной совместной работы в данном направлении администрации и профсоюзного комитета является деятельность ОАО «Брянконфи».

Открытое акционерное общество «Брянконфи» - организация европейского стандарта. Здесь работает 447 человек, из них 250 женщин.

На протяжении более 30 лет предприятием руководит генеральный директор - заслуженный работник пищевой промышленности Российской Федерации, кавалер Ордена Дружбы и Ордена Почета Светлана Петровна Шишонкова.

Первичную профсоюзную организацию почти 15 лет возглавляет экономист Елена Анатольевна Ласунова. Численный состав профсоюзной организации - 240 человек.

Рабочие места основных и вспомогательных цехов соответствуют требованиям охраны труда, на эти цели в 2016 году израсходовано 3 млн рублей при плане 2,47 млн рублей. Все рабочие места прошли специальную оценку условий труда. Каж-



ОАО «Брянконфи»

дый производственный участок оборудован гардеробными и душевыми, обеспеченность комнатами гигиены составляет 100 процентов.

Работающие снабжаются специальной одеждой и обувью, средствами индивидуальной защиты, проходят предварительные и периодические медосмотры в соответствии с действующим законодательством и нормативными документами. Действует современный медицинский пункт, где работают врач-терапевт и две медсестры; процедурный и физиотерапевтический кабинеты оснащены современным медицинским оборудованием. Работники не теряют время на посещение врачей - с поликлиникой заключен договор на их медицинское обследование непосредственно на предприятии, два раза в месяц ведет прием врач-гинеколог.

В ОАО «Брянконфи» действует коллективный договор и выполняются все нормы, установленные этим документом. Из года в год улучшаются условия труда, снижается количество профессий, имеющих вредные условия труда, на сегодняшний день их осталось 5. По данным профессиям трудятся 40 человек, которым производится доплата 4 процента к заработной плате, предоставляется 7 дней к отпуску.

Работники предприятия получают достойную заработную плату за свой труд. С 1 июля 2016 года ее удалось увеличить на 10 процентов для всех рабочих-сдельщиков кондитерского производства. За 2016 год средняя заработная плата одного работника составила 32423 рубля, выплаты социального характера на одного работника - 6181 рубль, затраты на мероприятия по улучшению условий и охраны труда на одного работника - 6581 рубль.

Выплаты социального характера, закрепленные коллективным договором, имеют особое значение, здесь регулируются все меры, способствующие поддержке материнства и детства. В течение 2016 года за счет

средств предприятия выплачены единовременные поощрения, оказывалась материальная помощь. Общая сумма поддержки в 2016 году составила более 3 млн рублей.

Для питания работников имеется двухэтажная столовая с двумя залами на 50 посадочных мест с современным дизайном и техническим оснащением, где все работники обеспечены горячим питанием, беременным женщинам - работницам организованно диетическое питание. За счет собственных средств предприятие возмещает расходы работников на питание (за 2016 год - это 6,1 млн рублей).

Не обходятся здесь и без подарков всем проработавшим не менее двух месяцев и женщинам, находящимся в декретном отпуске по уходу за ребенком до трех лет.

На предприятии ежеквартально проводится анализ заболеваемости. Его результаты рассматриваются на совместном заседании администрации, профсоюзного комитета и комиссии по социальному страхованию. Увеличение количества листов нетрудоспособности по беременности и родам рассматривается, как положительный фактор, отображающий хорошую динамику демографической ситуации в регионе.

На высоком уровне по линии профсоюзного комитета ведется культурно-массовая работа. Предпочтения отдаются семейному отдыху членов Профсоюза, организуются экскурсионные туры и маршруты выходного дня. В 2016 году на эти мероприятия израсходовано 263 тысячи рублей. Все дети работников ОАО «Брянконфи» обеспечиваются путевками летнего оздоровления, профсоюзная организация оплачивает 100 процентов стоимости путевки для родителей. Компенсация за 2016 год составила 160320 рублей.

Совместная слаженная работа руководства предприятия и профсоюзного комитета способствует дальнейшему повышению производства и созданию благоприятных условий труда и быта, в первую очередь для женщин-тружениц.

Президиум Брянской областной организации Профсоюза отметил положительные стороны проводимой в данном направлении работы. Деятельность администрации и первичной профсоюзной организации ОАО «Брянконфи» президиум рекомендовал, как пример другим предприятиям и профсоюзным комитетам.

*Информация Брянской областной организации Профсоюза*

## Т.Н.ДАНЧУК: «НАША ЗАДАЧА - ПОДСТАВИТЬ ПЛЕЧО СЕЛЯНАМ, УКРЕПИТЬ ВЕРУ В СЕБЯ И ЗАВТРАШНИЙ ДЕНЬ»

«Люди, которые заняты в сельском хозяйстве Приморского края, уникальны, будто из другого теста. Они трудятся с утра до ночи, поднимаются, сталкиваясь с очередным форс-мажором, падают, а потом снова встают. И так не одно поколение, работавшее сначала в колхозах, потом в совхозах, а сегодня в коварных рыночных условиях. Наша задача - обеспечить им поддержку и надежную защиту от недобросовестных работодателей. Сделать так, чтобы на селе оставались не от безысходности, а горели желанием там работать, чтобы условия труда были безопасными, а зарплата – достойной», - делится председатель Приморской краевой организации Профсоюза Тамара Николаевна Данчук в интервью пресс-службе Федерации Приморского края.

**О**на знает, о чем говорит. Тамара Николаевна родилась в городе, но значительную часть жизни - более 25 лет - прожила в селе. Знает, и как ведра с водой на коромысле носить, и как за хозяйством ухаживать. Одно время сама имела 0,7 гектара земли, держала корову, быка, пару телят, тринадцать свиней, несколько десятков индюков, кур и гусей.

Прежде чем возглавить краевую организацию Профсоюза, она получила опыт работы в органах власти – три года возглавляла Лугохуторскую сельскую администрацию в селе Гражданка Анучинского района, четыре года - управление сельского хозяйства муниципалитета, где получила грамоту Губернатора Приморского края. После этого ушла в бизнес - более пяти лет была директором Арсеньевского молочного комбината, где расширила ассортимент продукции и получила Почетную грамоту Министерства сельского хозяйства Российской Федерации. Три года управляла молокозаводом ФГУП «Дальневосточное», в пять раз увеличила ассортимент продукции и добилась победы в конкурсе «Лучший товар Приморья». После чего прошла обучение по системе контроля качества ХАССП и давала консультации по оформлению разрешительных документов на выпуск молочных продуктов для мини-заводов.

**- Тамара Николаевна, как случилось, что вы из бизнеса пришли в Профсоюз?**

- В июле прошлого года меня пригласили помочь развить направление агротуризма. Мне показалось это интересным, к тому же у меня был на примете подходящий специалист в этой отрасли, и мы с энтузиазмом взялись за дело. Начали с моего любимого Анучинского района, там столько всего, что можно показать туристам! Чего там только не выращивали – и женьшень, и лекарствен-



Т.Н. Данчук

ные травы, и эфирные масла производили, плюс там располагаются исторические памятники племен чжурчжэней и бохайцев. В общем, я загорелась новым проектом, а параллельно волей-неволей узнавала все больше о Профсоюзе. В октябре накануне выборов председателя краевой организации Профсоюза член президиума И.А.Алещенко предложил мою кандидатуру. Он знал о моем опыте работы. Когда я возглавляла сельхозуправление Анучинского района, он руководил профильным отделом в администрации края, поэтому был уверен, что у меня получится. В итоге меня выбрали. Так, с 21 октября прошлого года у меня началась новая профессиональная жизнь – непростая, но интересная.

**- Не жалеете, что согласились?**

- Ничуть. Я никогда не боялась работы ни на административных должностях, ни в бизнесе. По большому счету принципы управления одни и те же. Забот оказалось непоча-

тый край, потихоньку разбираемся. Главная проблема, над которой работаем, - увеличение членства. Кто-то забыл, что такое проф-организация, кто-то успел разочароваться, первый вопрос, который мне задают, - а что нам даст ваш Профсоюз.

**- И как вы на него отвечаете?**

- Материальных бонусов и сегодня хватает: помощь в трудной жизненной ситуации, частичная оплата санаториев и т. д. Но на первом плане - защита интересов трудовых коллективов: чтобы люди имели рабочие места и могли планировать свое «завтра», чтобы трудились в безопасных условиях, имели хорошую, гарантированную зарплату и вовремя ее получали. Эти вещи кажутся элементарными, но грубо нарушаются сегодня. И профсоюзы - единственные общественные организации в России, которые тормозят нерадивых работодателей. И чем они многочисленнее, тем больше с ними считаются.

При этом мы помогаем не только своим членам - всем селянам да и отрасли в целом. Вспомните «поезда здоровья» краевой организации Профсоюза, благодаря которым жители сел Михайловского, Октябрьского и Партизанского районов прошли углубленное медицинское обследование. Вспомните, как мы вместе с Федерацией Приморского края спасали фабрику «Приморский кондитер» от банкротства, продвигали закон по агрострахованию, добивались субсидирования крестьянских хозяйств.

**- Почему тогда люди выходят из Профсоюза или не желают в него вступить?**

- Потому что не знают, чья это заслуга, и это наша недоработка. Потому что жалуют 1% взносов, особенно если зарплата приличная. Потому что у профорганизации слабый лидер. Последняя причина, на самом деле, главная. Если председатель первички грамотный и боевой, то первых двух причин даже не возникает. Более того, силь-



Молодежный форум

ный профсоюзный лидер сделает так, что довольны будут все - и работники, которые трудятся на производстве, и работодатель, который увидит, что забота о людях увеличивает производительность труда.

Если же между профорганизацией и дирекцией возникает трудовой спор, то крайком помогает разрешить конфликт. Недавно, например, нам удалось восстановить рабочие отношения профорганизации и директора хозяйства «Дальневосточное». Там по причине тяжелого экономического положения предприятия у работодателя скопилась большая задолженность по перечислению взносов. В результате переговоров был составлен график ее погашения, первые платежи уже прошли.

**- Как выстраивали отношения с профсоюзной организацией вы, когда руководители предприятиями?**

- Профорганизация была только на молокозаводе в Суражевке, и я, кстати, сама в нее входила. Но, не увидев работы профкома и не понимая, за что плачу взносы, вышла. Моему примеру последовали еще несколько человек. Сегодня спрашиваю себя - что конкретно не устраивало меня, чего я ждала от профорганизации и что стало бы лично для меня свидетельством его эффективности? Ответы на эти вопросы позволяют правильным образом выстроить работу с коллегами и достучаться до тех, кто еще не с нами.

**- Вас слышат?**

- Да, к нам уже обращаются желающие создать у себя профсоюзные организации. Мы оказываем помощь, делимся опытом и знаниями. Но хочу отметить важный момент. В стремлении увеличить членство и сделать свой профсоюз сильнее нужно понимать, что на самом деле ты можешь дать новой профорганизации.

Ко мне, например, обратились активисты филиала одного из техникумов края с просьбой помочь создать профсоюзную организацию. Мы помогли и формально могли бы принять их под свое крыло, наряду с сельскохозяйственными учебными заведениями, ППО которых входят в Профсоюз. Этот филиал хоть и не имеет отношения к агропрому, но находится на сельской территории. Но там есть одна проблема, которая рано или поздно обострится, и тогда более эффективную поддержку учебному заведению, а значит, и людям, сможет оказать только Профессиональный союз работников народного образования и науки РФ. Поэтому я переговорила с его лидером в Приморье - И.Г.Мариш и передала организацию ей. Думаю, так честнее и правильнее.

**- Опыт работы в бизнесе и в муниципальной власти помогает?**

- Безусловно. Из бизнеса вынесла умение разбираться в экономике предприятия, читать финансовую документацию, понимать, как обстоят в реальности дела и действительно ли у работодателя нет в средств на повышение зарплаты, чувствовать, каким образом вести переговоры с работодателем в отношении дополнительных социальных льгот. И, конечно же, я легко могу провести ревизию в любой из структурных организаций Профсоюза.

Как в бизнесе надо предугадывать спрос, так и в профсоюзной работе - заранее продумывать, чем можно быть полезным людям. Например, проходят члены Профсоюза медосмотр - им составляют паспорта здоровья. Можно проанализировать, с какими вредными факторами сталкиваются работники, и понять, что изменить в спецоценке условий труда, в какой санаторий отправить, оплатив часть путевки. Понятно, что денег всегда не хватает. Но есть профсоюзные здравницы, где можно отдохнуть со скидкой 20%, добавьте еще 10-15% от профорганизации - и вот уже скидка составляет треть лечения, а детям - еще больше. Тем самым отправить на оздоровление можно большее количество людей.

Помогает и опыт работы в муниципалитете. Отраслевое соглашение, которое заключено между краевой организацией Профсоюза, департаментом сельского хозяйства и работодателями, я могу оценить сразу с трех сторон. Вижу, чего в нем не хватает, мы планируем подписать дополнительное соглашение.

**- В начале марта вы создали первичную профсоюзную организацию имени Юрия Михайловича Хакимова, с чем это связано и кто в нее входит?**

- Это дань памяти бывшему лидеру краевой организации Профсоюза - талантливому руководителю, человеку большой и щедрой души, который воссоздал ее и возглавлял более 11 лет. Председателем профорганизации стал Александр Анатольевич Табаченко, который все эти годы работал с Юрием Михайловичем, был его заместителем на общественных началах, а сегодня является членом ЦК Профсоюза. В нее вошел аппарат крайкома, несколько ветеранов отрасли, представители пищевых производств края, где пока нет профорганизаций, но вскоре, надеемся, появятся. Двери нашей первички открыты для всех. Мы хотим, чтобы это была эталонная профорганизация, на примере которой можно будет обучать других, и сегодня



**Семинар-совещание профсоюзного актива**

ны оттачиваем все процессы начиная с себя.

Хочешь стать в чем-то лучшим, пройди весь путь с начала. Помню, когда меня назначили директором Арсеньевского молочно-го комбината, то начала с позиции рабочего. Без шуток. Выходила с рабочими во вторую смену и уже тогда поняла - во всем нужен талант, даже в том, чтобы просто переносить пустые коробки. Та история закончилась тем, что мы убрали на производстве ночные смены - они оказались неэффективными - и перешли на другой график. А когда мне нужно было понять, сколько стоит работа по очистке холодильных камер и сколько времени это занимает, то вместе с учредителем лично провела размораживание огромной камеры, которая перед этим работала при минус 18. Зато расчеты были самыми объективными. Позже, когда ушла с завода, переехав в другой город, узнала, что рабочие меня ласково звали «мамкой», было приятно. Связь с этим предприятием не прервалась, учредитель комбината и руководитель холдинга Юрий Павлович Минкин до сих пор приглашает меня на все корпоративные события. Надеюсь, мы еще поработаем вместе.

**- В конце февраля вы организовали и провели первый форум профорганизаций агропромышленного комплекса края - масштабное событие. Он оправдал ваши ожидания?**

- Да, мы собрали около 50 участников со всего Приморья, приехали гости из Якутии и Москвы. Председатели первичных профсоюзных организаций обменялись опытом - как наладить взаимодействие с работодателем, увеличить членство, привлечь молодежь в отрасль и в Профсоюз, организовать информационную работу. Они увидели друг друга, поняли, что решают одни и те же задачи. На своем примере могу сказать, как это важно. На заседании ЦК Профсоюза я познакомилась с руководителем Волгоградской областной организации Проф-

союза. Более опытная коллега помогает мне в организационных вопросах, снабжает профсоюзной литературой, по которой училась сама. Словом, мы решили, что форум будет ежегодным.

**- Краевая организация Профсоюза единственная в Приморье включала иностранных работников – китайцев. А сегодня?**

- Действительно, прежде в Профсоюз входили около 1,5 тысячи китайских рабочих, занятых в сельском хозяйстве края. Сегодня мы возобновляем эту практику и уже встречались по этому поводу в Китае с председателем профсоюзов города Суйфэньхе. На днях ждем его с ответным визитом, будем подписывать соглашение.

**- Какова общая численность Профсоюза в крае сегодня?**

- 4180 человек, всего же в отрасли работают около семи тысяч человек. Наша цель - стопроцентный профсоюзный охват.

**- Профсоюз работников АПК РФ - один из старейших в стране, через два года ему исполнится 100 лет, но при этом он охватывает большое количество молодежи до 35 лет, а в Приморье?**

- У нас другая статистика. В целом в сельском хозяйстве края на молодежь приходится 28%, в Профсоюзе - 20%, но мы работаем над тем, чтобы пропорция стала больше. В частности, будем возрождать конкурсы профессионального мастерства, которые способствуют повышению престижа рабочих специальностей, приходу молодых людей в отрасль. И у краевой организации, и у меня лично есть такой опыт: когда возглавляла сельхозуправление Анучинского района, то проводила конкурсы на лучшего дояра, лучшего пахаря. Будем продолжать эту практику в аграрных колледжах края, которые готовят ребят для работы на земле. Планируем возродить и еще одну традицию, заложенную Юрием Михайловичем Хакимовым, - лучшие из профактивистов - студентов сельхозакадемии получали профсоюзную стипендию. Это станет возможным, как только увеличим численность краевой организации Профсоюза.

**- Как оцениваете состояние агропромышленного комплекса края? Со стороны государства внимание к отрасли сегодня налицо: появляются новые госпрограммы, взят курс на импортозамещение и т. д.**

- Конечно, хочется, чтобы сельское хозяйство развивалось. Будет расти отрасль в целом - больше шансов нарастить профсоюзную численность. Но работа на земле такая сложная! Все зависит от матушки-природы,

ее благоволения или капризов. Страхование проблему не решает, зачастую это варварское выкачивание денег у селян. Сначала сельхозорганизации, фермеры платят большие деньги, чтобы застраховаться, а потом мучаются, чтобы получить выплаты. К тому же если вовремя не подать нужную бумажку, - то все, выплат не жди. А у селян то посевная, то уборочная, то ливни, то засуха... Им некогда всем этим заниматься.

В советские времена была такая категория сельхозпроизводителей, как плано-убыточные хозяйства, которые получали дотации из бюджета страны. Сегодня этого нет. Да, есть субсидии, но чтобы их получить, сначала нужно собрать такую кипу документов! А потом выбирать - то ли работать, то ли отчитываться. Я как-то была на комиссии, где рассматривали четыре хозяйства, получившие бюджетные средства и не отчитавшиеся вовремя. И если им придется вернуть эти деньги, то единственное, что останется, - закрываться и банкротиться.

Или льготное кредитование под 5% годовых, которое декларируется на бумаге, а на деле часто оказывается, что наибольшую часть средств забрало какое-нибудь крупное предприятие, а оставшиеся крохи нужно разделить на всех. Вот и получается, что инициативы вроде как хорошие, а селяне вновь остаются ни с чем.

**- То есть оптимизма будущее не вызывает?**

- Как раз наоборот. Без оптимизма аграриям не прожить, потому что их труд - чудовищно тяжелый. Городским жителям этого не понять. На селе ты не можешь позволить себе поваляться в кровати, потому что устал или неважно себя чувствуешь. Тебя ждет корова, которую нужно вовремя выгнать на пастбище, пока солнце еще не жарит и оводы спят, вовремя загнать обратно и подоить. Параллельно прополоть и полить огород, собрать то, что поспело, и посадить то, что на очереди. Сделать запасы на зиму, суметь продать то, что произвел, и не забыть отчитаться во все надзорные органы.

Наша задача - подставить этим людям плечо, укрепить их веру в «завтра», сделать так, чтобы у каждого на руках был профсоюзный билет, который бы надежно защищал от любых непредвиденных обстоятельств.

*Информация Приморской краевой организации Профсоюза*

## НОВЫЕ ДОКУМЕНТЫ, КОТОРЫЕ БУХГАЛТЕРИЯ ДОЛЖНА ВЫДАТЬ ПРИ УВОЛЬНЕНИИ

Два новых документа добавились в перечень бумаг, которые вручаются работнику при увольнении. В Роструде сообщили, что по жалобе работника, которому не выдали документы, придут с проверкой и оштрафуют компанию на 50 тысяч рублей.

### Выписка из СЗВ-СТАЖ

Первый новый документ, который выдается при увольнении, это выписка из СЗВ-СТАЖ (утв. постановлением Правления ПФР от 11 января 2017 г. №3п). В ПФР этот отчет за всех работников компании впервые будут сдавать в 2018 году по итогам 2017-го. Но уволенному в 2017 году работнику выдается выписка из него. Не важно, работал он по трудовому договору или гражданско-правовому.

### Ловушка в документе.

СЗВ-СТАЖ должен быть датирован последним днем работы, в который и вручается документ работнику (п. 4 ст. 11 Федерального закона от 1 апреля 1996 г. №27-ФЗ).

Компания не вправе выдать сотруднику СЗВ-СТАЖ с данными на всех работников. Это нарушение требований по защите персональных данных (ст. 7 Федерального закона от 27 июля 2006 г. №152-ФЗ). За это компанию могут оштрафовать на 10 тысяч рублей. А с 1 июля — на 75 тысяч рублей (Федеральный закон от 7 февраля 2017 г. №13-ФЗ).

### Раздел 3 единого расчета по взносам

В новом едином расчете по взносам, который компании сдают в ФНС, есть раздел 3 с индивидуальными сведениями. Этот раздел теперь выдается каждому сотруднику, в том числе в день увольнения (абз. 2 п. 4 ст. 11 Закона №27-ФЗ, расчет утв. приказом ФНС России от 10 октября 2016 г. №ММВ-7-11/551).

*Валентина Мякотина,  
эксперт журнала «Главбух»;  
журнал «Главбух» №9, 2017*

### Какие еще документы выдаются работнику в день увольнения

Документ	По какой форме составляется	Где сказано, что надо выдать
<b>Без заявления работника</b>		
Расчетный лист	Листок оформляется в свободной форме. Главное, чтобы в нем были: — начисленная зарплата и другие выплаты, в том числе компенсация за неиспользованный отпуск; — удержанные суммы: НДФЛ, алименты и т.п.; — сумма к выплате	Статья 136 Трудового кодекса РФ
Справка о заработке для пособий	Чиновники обновили справку в феврале. Убедитесь, что выдана актуальная форма (утв. приказом Минтруда России от 30 апреля 2013 г. №182н в ред. приказа от 9 января 2017 г. №1н)	Пункт 3 части 2 статьи 4.1 Федерального закона от 29 декабря 2006 г. №255-ФЗ
Выписка из СЗВ-М	Форма СЗВ-М с прошлого года не менялась (утв. постановлением Правления ПФР от 1 февраля 2016 г. №83п). Фонд обновлял только электронный формат	Статьи 11 и 15 Федерального закона от 1 апреля 1996 г. №27-ФЗ
Трудовая книжка	Запись об увольнении должна быть заверена печатью, если компания от нее не отказывалась официально. Работник должен расписаться в книге учета трудовых книжек и в личной карточке (Правила, утв. постановлением Правительства РФ от 16 апреля 2003 г. №225)	Статья 80 Трудового кодекса РФ
<b>По заявлению работника</b>		
2-НДФЛ	В справке ставятся новые коды доходов и вычетов. Форма осталась старая (утв. приказом ФНС России от 30 октября 2015 г. №ММВ-7-11/485)	Пункт 3 статьи 230 Налогового кодекса РФ, статья 84.1 Трудового кодекса РФ
Документы, связанные с работой	Сотрудник вправе запросить копии любых документов, связанных с работой: приказов о приеме, переводах, премиях и увольнении, трудовой книжки и т.п. Копии должны быть заверены у директора и печатью, если компания не отказалась от нее официально	Статья 84.1 Трудового кодекса РФ

# ПОЗДРАВЛЯЕМ

## С юбилеем

ГАРИФУЛЛИНУ Фариду Галимзяновну - председателя Татарстанской республиканской организации Профсоюза;

КАЧАНОВА Александра Ивановича - председателя Саратовской областной организации Профсоюза.

## С днем рождения

БОРИСЕНКО Николая Васильевича - специалиста по земельным отношениям СППК «Софиевский», председателя первичной профсоюзной организации, Ставропольский край;

КОННОВА Андрея Юрьевича - председателя первичной профсоюзной организации студентов и аспирантов ФГБОУ ВО «Башкирский государственный аграрный университет», председателя молодежного совета Башкирской республиканской организации Профсоюза;

КРАЙНОВУ Елену Вадимовну - председателя Ульяновской областной организации Профсоюза;

СМИРНОВА Анатолия Владимировича - председателя Чувашской республиканской организации Профсоюза;

СЫСКИНА Александра Прокопьевича - председателя Хакасской республиканской организации Профсоюза;

ЧЕСАКОВА Юрия Анатольевича - председателя Калужской областной организации Профсоюза.

## С награждением Почетной грамотой ФНПР

ГИЗЗАТУЛИНУ Антонину Андреевну – бухгалтера сельскохозяйственного производственного кооператива «Восход», председателя первичной профсоюзной организации, Краснодарский край;

МОРКОВКИНУ Ирину Леонтьевну – заместителя начальника цеха хлебопечения открытого акционерного общества «Армхлеб», председателя первичной профсоюзной организации, Краснодарский край.

## С награждением Благодарностью Министерства сельского хозяйства Российской Федерации

ВИНОГРАДОВУ Александру Михайловну – начальника отдела кадров Белебеевского спирто-водочного комбината – филиала открытого акционерного общества «Башспирт», председателя первичной профсоюзной организации, Республика Башкортостан.

## С награждением нагрудным знаком ФНПР «За содружество»

ТЮТЮННИКОВА Николая Ивановича – председателя Совета директоров открытого акционерного общества «Каравай», г. Санкт-Петербург.